



К зимним холодам завершили укрытие лимонных насаждений специальной пленкой на сборных металлических каркасах труженники цитрусоводческого совхоза «Эшера» Сухумского района. На фото: в наделах приступили и перестройке работы во всех звеньях цитрусоводства передового хозяйства Абхазии. Первый сезон пятилетия они отметили продажей государству 506 тонн мандаринов, лимонов и фейхоа, а уже в будущем году эта цифра возрастет до одной тысячи тонн. Добиться резкого повышения урожайности позволит та забота, которую проявляет сейчас труженники совхоза.

На снимке: бригадир Анзор Гогачкори, директор совхоза Валерий Тарба и цитрусовод Раиса Кейян осматривают молодые лимонные деревца, укрытые специальной пленкой, наткнутой на металлические сборные каркасы. Фото Б. Соколова. (Фотокорреспондент ГРУЗИНОФОРМ).

СОЗДАЮТСЯ СОВЕТЫ ЖЕНЩИН

ОКОНЧАНИЕ.

ветскими и государственными органами контроль за соблюдением законодательства по вопросам положения женщин в общественном производстве, охраны их труда и здоровья, материнства и детства, заботы о создании женщинам условий для производительного труда, общественной деятельности, учебы и отдыха.

В принятом постановлении ЦК КП Грузии поручил обкомам, горкомам, райкомам и м.м.партиям, первичным партийным организациям провести необ-

ходимую организаторскую работу по созданию советов женщин. Подчеркивается, что при этом следует добиваться вовлечения в деятельность женских советов широких слоев женского населения, оказывать им постоянную помощь в соответствии с традициями партийного руководства женским движением.

Президиуму Верховного Совета, Совету Министров Грузинской ССР, Совпрофу, ЦК ЛКСМ Грузии, партийным комитетам следует обеспечить, чтобы советские, профсоюзные, комсомольские, хозяйственные органы на всех ур-

В ПРЕЗИДИУМЕ ВЕРХОВОГО СОВЕТА ГРУЗИНСКОЙ ССР РАБОТЕ — ПРЕДМЕТНОСТЬ, ДЕЛОВИТОСТЬ

Заметно ухудшилась оперативная обстановка в Ланчхутском районе, где возросло число преступлений, в том числе из корыстных побуждений. Местные же правоохранительные органы докладывают в основном вымышленные мелкие правонарушения, должным образом не борются с групповыми хищениями, вымогательствами и взяточничеством, не проводят активной профилактической и предупредительной работы.

Обсуждая работу местных Советов народных депутатов, депутатских групп и депутатских постов Ланчхутского района по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по усилению борьбы с нелегальными доходами», заседание Президиума Верховного Совета Грузинской ССР констатировало, что она ведется здесь беспорядочно, как и в аналогичных. Мизера роль Советов в различных сферах производственной и общественной жизни, искоренении всякого рода негативных явлений.

В районе слабо решаются задачи по устранению причин, порождающих нелегальные доходы. Неэффективна работа по увеличению производства товаров народного потребления, расширению бытового, коммунального, торгового обслуживания и повышению его качества, улучшению организации общественного питания. Местные Советы, их исполкомы, депутаты недостаточно борются против грубых нарушений правил землепользования, индустриальности, а случается, что в самих содействия этим нарушениям. Не обеспечивается рациональное использование трудовых ресурсов, в результате чего многие молодые люди на заработках в общественно-полезный труд.

Вскрывая причины этих и других недостатков и нарушения, участники заседания бы-

ли единодушны в том, что Ланчхутский районный, городской и сельские Советы, их исполкомы все еще не отказались от устаревших форм и методов деятельности, не преодолели поверхностности, формализма в организационно-методической и воспитательной работе. Они не уделяют должного внимания депутатским группам и постам, игнорируют возможности органов общественной самодеятельности населения, недостаточно используют их при решении острых социальных экономических задач, в борьбе с извлечением нелегальных доходов и другими негативными явлениями.

Признав работу Ланчхутского районного Совета, его исполкома неудовлетворительной, Президиум поручил им разработать и представить на рассмотрение очередного сессии районного Совета конкретные, асаторские обоснованные мероприятия по коренной перестройке деятельности в данном направлении.

Соответствующее поручение — наметить и осуществлять действенные меры по искоренению недостатков — было дано Президиумом и при обсуждении следующего пункта повестки дня заседания. Оно касалось рассмотрения обращения граждан по вопросам лечебно-профилактической помощи, поступающих в Министерство здравоохранения Грузинской ССР и его местные органы. Отметив, что министерство

(ГРУЗИНОФОРМ).

АПК: ПУТИ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

НА ВОПРОСЫ корреспондента «Зари Востока», касающиеся постановления ЦК КПСС «О неотложных мерах по повышению производительности труда в сельском хозяйстве на основе внедрения рациональных форм организации и хозрасчета, отвечает первый заместитель председателя Госагропрома Грузинской ССР Людвиг ГУРЦКАЯ.

— Людвиг Александрович! В постановлении подчеркивается, что широкое внедрение во всех звеньях сельскохозяйственного производства хозрасчета и коллективного подряда в сочетании с интенсивными технологиями — дело обязательное и необходимое для всех колхозов и совхозов страны. По своей сути это — новый шаг в происходящей сейчас, согласно решению XXVII съезда КПСС, перестройке агропромышленного комплекса страны. Хотелось бы знать ваше мнение, как эти меры сказываются на усилении производства в АПК нашей республики?

— Должны сказаться самым положительным образом. Уровень производительности труда в сельском хозяйстве нашей республики ниже, чем по стране. Внедрение рациональных форм организации труда, хозрасчета помогут добиться желаемого эффекта в решении этой «проблемы». Ведь они прямо направлены на усиление роли и активизацию человеческого фактора. Позволю себе напомнить слова Михаила Сергеевича Горбачева, сказанные им на встрече с партийным активом Краснодарского края, о том, что ставка на научно-технический прогресс, на человека, который включается в новые методы хозяйствования через коллективный подряд и хозрасчет, заслуживает самой горячей поддержки и одобрения.

тов-курсов повышения квалификации. Мы располагаем данными, что в республике не коллективный подряд перешло до семи тысяч бригад и звеньев. Хороших результатов добились подрядные подразделения в Кобулетском, Сигнахском, Болнискском, Каспском и ряде других районов. В Сигнахском районе, где большинство про-

долов себя семейный подряд в табаководстве в колхозах Логодзского района, а также в Каспском, Улукисском и Шувекском районах Аджарской АССР. — И все же согласитесь, что работа по внедрению хозрасчета и коллективного подряда в сельском хозяйстве республики ведется слабо. По IV плану ЦК Компартии

Грузии она была подвергнута критике... — Да, безусловно, справедливой критике. Нам известно немало фактов сырьевых приростов колхозного подряда. Иногда дело доходит до курьезов. Перешли, например, на коллективный подряд на животноводческой ферме в Колдзиде имени Церетели села Пули Зестафонского района, и сразу здесь продуктивность скота снизилась. Недон угли с 2.307 до 1.700 килограммов. — Почему происходит такое? — Все дело в том, что во многих хозяйствах формально подходит к этому важному делу. Отсюда и неудачи. В Цителкварской районе обычные полеводческие и животноводческие бригады просто переменили в коллективно-хозяйственные. Аналогич-

НЕ СКРЫВАТЬ РЕЗЕРВЫ, А ВСКРЫВАТЬ ИХ

Госприемка: критерий — качество продукции

Сейчас уже не только в экономической науке, но и в массовом сознании сложилось убеждение: решение важнейших проблем социально-экономического развития зависит в действующий хозяйственный механизм. Успех зависит от того, как сами эти проблемы во многом являются его порождением, ибо он недостаточно эффективен, не соответствует потребностям сегодняшнего, а тем более завтрашнего дня. Поэтому речь сегодня идет не просто о совершенствовании хозяйственного механизма, а о его качественной, глубокой перестройке, его радикальной реформе.

Именно на это нацеливаются партийные решения. На апрельском (1985 г.) пленуме ЦК КПСС была поставлена задача создания целостной системы хозяйствования и управления. XXVII съезд КПСС указал на необходимость глубокой перестройки хозяйственного механизма. Создание целостной, эффективной и гибкой системы управления нашло в его материалах свое дальнейшее развитие.

«...Сейчас ситуация такова», — говорил М. С. Горбачев, — что ограничиваться частными улучшениями нельзя — необходима радикальная реформа. Смысл ее в том, чтобы на деле подчинить все наше производство, все наши потребности, удовлетворению нужд людей, нацелить управление на повышение эффективности и качества, ускорение научно-технического прогресса, развитие заинтересованности работников в результатах труда, инициативы и социалистической предприимчивости в каждом звене народного хозяйства, и прежде всего у трудовых коллективов».

С 1 января 1987 года вступило в силу новое производственное объединение «Аналитрибор» будет работать по примеру ЦААЗа и Сумского машиностроительного завода в условиях полного хозяйственного расчета и самодинамизации. Объединение ведет подготовку к работе в новых условиях хозяйствования, имея уже двухгодичный опыт работы в условиях крупномасштабного экономического эксперимента.

В результате работы коллектива НПО в условиях крупномасштабного эксперимента почти вдвое увеличился фонд экономического стимулирования объединения, на 2,7 процента повысилась средняя заработная плата работников.

Объединение завершает перевод научных сотрудников, конструкторов и технологов на новую систему оплаты труда. Проведена переквалификация сотрудников с использованием высвобождаемого фонда заработной платы для дифференцированного поощрения высококвалифицированных и специалистов надбавками к зарплате. Так, 503 сотрудника головного института получили надбавки в среднем по 27,5 рубля, в том числе 10—15 рублей — 119 человек, 20—50 рублей — 331 человек, свыше 50 рублей — 53 человека.

Работа в условиях крупномасштабного экономического эксперимента научила нас многому, показала нам пути повышения эффективности производства, в улучшении конечных результатов работы. В то же время условия эксперимента не освободили полностью

действие производственных мощностей и объектов социально-культурного назначения.

Для определения динамики развития производства, оценки структурных соотношений, отраслевых и территориальных пропорций в пятилетнем плане будет устанавливаться расчетно темп роста товарной продукции.

Главное то, что сейчас будет принципиально изменена суть самого норматива. Как известно, в настоящее время нормативы стимулирования определяются уровнем показателей. В результате такого подхода в лучшие условия попадают предприятия, располагающие большими резервами. Теперь же нормативы отчислений в фонды экономического стимулирования устанавливаются в процентах от полученной прибыли, чем и обеспечивается заинтересованность в улучшении и росте показателей. Так, в условиях работы на полном хозрасчете в том же расчете предприятия будет установлен прогрессивный норматив отчислений от прибыли в фонд экономического стимулирования их фондов экономического стимулирования.

Мы подсчитали, что в 1987 году коллектив НПО получил прибыли свыше 10 миллионов рублей, или в 1,3 раза больше, чем в текущем году. Отсюда в государственный бюджет по стабильным нормативам будет отчислено около 3 миллионов рублей, а около 7 миллионов рублей будет зачислено в фонды экономического стимулирования объединения, а в 1990 году НПО будет иметь прибыли почти в два раза больше, и нынешнего уровня за счет фондов объединения, размер которых зависит от полученной прибыли.

Эти условия нацеливают коллектив объединения максимально использовать возможности и резервы для повышения эффективности производства, получения все большей прибыли. Возможность, данная предприятиям и объединениям самостоятельно тратить заработанный рубль, обязывает в первую очередь к крайней экономии во всем, к максимальной загрузке производственных мощностей, к умению по-хозяйски балансировать свой бюджет.

В условиях полного хозяйственного расчета предприятию выгодно не скрывать, а вскрывать резервы. Ведь это укрепляет дисциплину поставок, повышает производительность труда, качество, продукцию, а в итоге увеличивает ту часть прибыли, которая остается в распоряжении коллектива.

При работе на хозяйственном расчете предприятия будут утверждаться в пятилетних планах всего 6 показателей и 9 нормативов, а оценка их деятельности будет производиться по 5 показателям. Это: прибыль, реализация продукции в соответствии с заключенными договорами, рост производительности труда, обновление выпускаемой продукции, ввод в

экономических службах НПО заканчивается разработка базовых нормативов по фондам: заработной платы,

и содержания скота. И лишь на основании выработанной технологии в каждом конкретном случае следует определять для подпольного коллектива затраты труда, необходимые материальные средства. В этом плане мы недоуменно работаем нашего проектно-технологического центра по разработке и внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда. Он явно недостаточно оказывает практической помощи хозяйствам, а больше пытается свести свою работу к проверкам, и простой фиксации положения дел.

Все еще не перестроило свою работу и Главное управление по научному обеспечению развития АПК, в ведении которого находится упомянутый мною выше центр. Есть критические замечания и в адрес Научно-исследовательского института экономики и организации сельского хозяйства.

В то же время приятствием на пути широкого распространения хозрасчета в сельском хозяйстве республики, коллективного подряда лежит непонимание их основных принципов и даже отрицательное отношение к ним со стороны определенной категории руководителей хозяйства.

— И не только им... — Согласен с вами. Многие руководители и специалисты структурных подразделений центрального аппарата Госагропрома республики, районных агропромышленных объединений слабо понимают суть подряда, внутрихозяйственного расчета, чеховской системы учета. Отсюда и многие наши беды.

— Значит, прежде всего, говоря упрощенно, необходимо учиться хозрасчету...

— Несомненно. Именно на это нацеливает нас постановление ЦК КПСС, в котором бдительнее овладение работниками всех звеньев агропромышленного комплекса экономическими методами хозяйствования ставится как задача первоочередной важности. — И как решается эта задача Госагропромом Грузии? — Организуется дифференцированное обучение, в центре которого — вопросы хозяйственного расчета, коллективного подряда, совершенствования управления экономическим механизмом хозяйствования, интенсивных технологий. Учебные руководители и главные специалисты РАПО, колхозов, совхозов и предприятий, бригадиров, звеньевых и ведущих ферм будут проводить с отрывом от производства на краткосрочных курсах по учебной программе объемом в 36 часов. Треть этого времени отводится на практические занятия на базе передовых хозяйств и предприятий. Учеба рабочих будет вестись непосредственно в колхозах и совхозах без отрыва от производства.

С 5 по 11 января будущего года в Тбилиси пройдет семинар — совещание. Его участниками будут председатели РАПО, главные экономисты, агрономы, зоотехники, бухгалтеры, ветеринарные врачи. Вести занятия приглашены ученые, опытные специалисты Госплана, Госбанка, Министрства, Минздравом и других ведомств. Как уже говорил, два дня участники семинара посвятят практическим занятиям в базовых хозяйствах.

— Не превратится ли этот семинар в очередную формаль-

материальное поощрение, развития науки, производства и новой техники, социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, завершена разработка нормативов трудовых затрат на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

Перед объединением на новые условия хозяйствования — дело всего коллектива. Мы доводим до каждого труженника сущность и основные принципы первоочередных задач, стоящие перед каждым сотрудником. Серьезное внимание уделяется повышению коэффициента сменности работы оборудования. Заключаются договоры на двухсменную работу уникальных станков и станков с числовым программным управлением.

Предстоит также рассмотреть систему заказов нового оборудования. Значительное внимание обращено на анализ финансового состояния предприятий объединения. В объединении в связи с номенклатурным сдвигом продукции скопилось сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей, которые мы должны обязательно вовлечь в хозяйственный оборот.

Повышению эффективности работы НПО мешают ряд факторов. Принята для НПО система планирования, стимулирования и финансирования не позволяет использовать возможности объединения, НПО все еще не имеют определенного статуса. Несмотря на то, что оно является единым научно-производственным и хозяйственным комплексом, оставление и утверждение планов научных исследований и промышленного производства осуществляются раздельно по производству и науке. При этом они не всегда увязаны между собой. Проблемы эти характерны не только для «Аналитрибора», и решать их необходимо как можно скорее.

Перед объединением в двенадцатой пятилетке стоят большие задачи. Необходимо увеличить в 1,8 раза объем производства продукции, в 1,5 раза — объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, в 1,7 раза повысить производительность труда, на 95—100 процентов обновить продукцию и выпускать ее на уровне мировых достижений, вдвое увеличить производство товаров народного потребления.

С 1 января 1987 года Тбилисский опытный завод аналитических приборов нашего объединения, единственный на предприятии Минприбора, расположенных в республике, переходит на государственную приемку продукции.

В объединении проведена большая подготовительная работа. Создана была рабочая группа по подготовке и государственной приемке, разработан план организационно-технических мероприятий по обеспечению стабильной ритмичной работы завода. Ведь от ритмичной работы завода во многом будет зависеть успех работы при полном хозяйственном расчете. В ходе подготовки пере-

Владимир МАТИЯН, заместитель генерального директора НПО «Аналитрибор», кандидат экономических наук.

Беседу вел Константин КОСТАВА.

УЧИТЬСЯ ХОЗРАСЧЕТУ

Грузии она была подвергнута критике... — Да, безусловно, справедливой критике. Нам известно немало фактов сырьевых приростов колхозного подряда. Иногда дело доходит до курьезов. Перешли, например, на коллективный подряд на животноводческой ферме в Колдзиде имени Церетели села Пули Зестафонского района, и сразу здесь продуктивность скота снизилась. Недон угли с 2.307 до 1.700 килограммов. — Почему происходит такое? — Все дело в том, что во многих хозяйствах формально подходит к этому важному делу. Отсюда и неудачи. В Цителкварской районе обычные полеводческие и животноводческие бригады просто переменили в коллективно-хозяйственные. Аналогич-

