



ЗАРЯ ВОСТОКА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ზარი
ვოსტოკა

საბარტელოს კვ
მანგალური კომპანია.
საბარტელოს სსრ უბანის
საბარტელოს სსრ
მინისტრთა საბჭოს ორბანის

Газета
ВЫХОДИТ
с июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 144 (19099)

СРЕДА, 22 ИЮНЯ 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

СОБЫТИЕ И МНЕНИЕ



Колхозам — полную самостоятельность, хозяйственную независимость

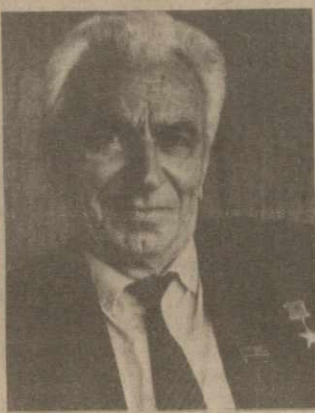
Слово — Хакибею АИБА, председателю колхоза села Лыхны Гудаутского района, делегату XIX Всесоюзной партийной конференции

Как рядовой член партии в обязан самым внимательным образом изучил опубликованные в печати тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции, а как ее делегат обязан сделать больше — выверить их на те перемены, на то обновление, что происходит в стране, в нашем обществе.

В тезисах подчеркивается, что жизнь выдвигает и такой серьезный вопрос, как развитие экономической самостоятельности в качестве противостояния против монополизма, застоя и консерватизма. Думается, всему этому действенной альтернативой является кооперация. Но здесь есть и проблемы, трудности. Закон о кооперации принят, однако сила его — в применении, в неуспешном выполнении утвержденных требований и норм. А как их выдержать? Ведь есть настоящие примеры. Ярды бы действовали и нас Закон о государственном предприятии (объединении). А ковова его отдала Судя по фактам, небольшая. Не по-

как государству, так и колхозу. Тут, кроме всего прочего, и простой арифметический расчет: за тонну лесопродукта мы получаем 1.390 рублей, а за второй сорт — уже 920 рублей. Разница существенная. Стало бы работать хорошо — выгодно. Эту простую мысль и довели до рядовых труженников бригады. Думается, подобные примеры точно отражают мысль о том, что хозяйственные руководители — бригадиры, председатели колхозов, председатели РАПО — персонально ответственны за внедрение новых методов работы.

В тезисах ЦК КПСС я обратил внимание на очень важную мысль: сильная социальная политика — один из главных приоритетов в деятельности партии. Как мы можем наглядно доказать преимущества социализма, нашего строя? Только лишь через сильную социальную политику, которая в максимально короткие сроки обеспечит потребности советских людей в полноценных продуктах питания, насытит рынок товарами народного потребления и высокого качества, создаст современную сферу услуг, предоставит жилье, медицинское обслуживание на высоком уровне и многое еще другое. Теоретически мы все об этом отлично знаем, а вот практически...



тому ли так происходит, что на практике срываются другие, так называемые, теплые законы, по которым и шага не ступить без мелочной опеки со стороны министерств и ведомств? Не получается ли у нас подобное и с Законом о кооперации? Не исключено, если, в частности, мы в колхозах будем работать не на развитие целесобразных, эффективных и рентабельных отраслей, а на планы, определенные, скажем, РАПО, на планы, чаще всего не учитывающие специфику производства, направленные на выравнивание средних показателей по району. А, собственно, почему так должно происходить? Почему мы должны соглашаться с существующей практикой, когда убыточные хозяйства «подкармливаются» за счет экономически крепких? Это же противоречит всякой логике.

Скажу о своем колхозе. Все подразделения нашего хозяйства переведены на хозрасчет. 14 коллективов работают по методу бригадного подряда, а семь применяют семейный и арендный подряд. Дело с самого начала мы поставили таким образом, что руководители этих небольших коллективов самостоятельно решают практически все вопросы, начиная от планирования посевов и кончая распределением фонда заработной платы. Что дала такая самостоятельность? К примеру, если раньше мы с трудом вытискивали производство 25 тонн табака, то в минувшем сезоне, с переходом на хозрасчетные отношения, смогли получить урожай в три раза больше. Особый разговор о чаеводстве, ведь хозяйство наше многоотраслевое, но основой культуры — чай. Если раньше нам ставилась задача любой ценой увеличить производство чайного листа, то теперь особый упор делается на качество сдвинутого сырья. Пожалуй, это зримая примета перестройки: теперь не ставится вопрос о перевыполнении плана, который составляется в нынешнем году 2.150 тонн, а основное внимание уделяется качеству. Первым сортом мы должны сдать 50 процентов всего урожая. Однако будем искать возможности, чтобы довести эту цифру как минимум до 65 процентов. Ведь это важно, выгодно

и колхозу, так и государству. Тут, кроме всего прочего, и простой арифметический расчет: за тонну лесопродукта мы получаем 1.390 рублей, а за второй сорт — уже 920 рублей. Разница существенная. Стало бы работать хорошо — выгодно. Эту простую мысль и довели до рядовых труженников бригады. Думается, подобные примеры точно отражают мысль о том, что хозяйственные руководители — бригадиры, председатели колхозов, председатели РАПО — персонально ответственны за внедрение новых методов работы.

В тезисах ЦК КПСС я обратил внимание на очень важную мысль: сильная социальная политика — один из главных приоритетов в деятельности партии. Как мы можем наглядно доказать преимущества социализма, нашего строя? Только лишь через сильную социальную политику, которая в максимально короткие сроки обеспечит потребности советских людей в полноценных продуктах питания, насытит рынок товарами народного потребления и высокого качества, создаст современную сферу услуг, предоставит жилье, медицинское обслуживание на высоком уровне и многое еще другое. Теоретически мы все об этом отлично знаем, а вот практически...

и колхозу, так и государству. Тут, кроме всего прочего, и простой арифметический расчет: за тонну лесопродукта мы получаем 1.390 рублей, а за второй сорт — уже 920 рублей. Разница существенная. Стало бы работать хорошо — выгодно. Эту простую мысль и довели до рядовых труженников бригады. Думается, подобные примеры точно отражают мысль о том, что хозяйственные руководители — бригадиры, председатели колхозов, председатели РАПО — персонально ответственны за внедрение новых методов работы.



Успешно несут трудовую вахту в честь XIX Всесоюзной партийной конференции на строительстве станции метро «Гданьск» Юрий Хучуриани и Мераб Габабадзе. Ежедневные производственные задания им, как правило, выполняются на 120—130 процентов. На снимке: Юрий Хучуриани (слева) и Мераб Габабадзе. Фото Михаила Киришвили.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

МНОГОСЛОВНОЕ МОЛЧАНИЕ

Когда бюрократический подход к делу подрывает авторитет советской власти

Бюрократизм многолик. Сегодня, если говорить по большому счету, практически нет такой области человеческой деятельности, сферы общественного производства, где бы он не проявился рьяными патлами застойных времен. Обещать и не выполнять, говорить одно и делать другое — с такими рас-

хождениями между словом и делом далеко не все люди разных рангов постоянно сталкиваются в редакционной работе. И тогда приходится говорить о безответственности, индифферентности, недопустимой практике фабрикации «лживых» отчетов, которые по сути — лишь многословное молчание, не больше. И цена им — грош.

еще одну, а может, две холмовые змеи, и еще, что вполне вероятно, может быть... И спрашивать «по всей строгости» за эту бюрократическую круговорот, выходя, пока просто не с кого. Как говорится, иных уж нет, а те уже далеко...

ТА легковесная отписка тяжелым грузом легла на плечи двух ветеранов Великой Отечественной войны и труда Марии Николаевны и Ревеза Сергеевича Панджикидзе. Сначала о том, как она возникла. Осенью 1984 года муж и жена Панджикидзе, увидевшие, что все их обращения в Руставский горисполком и местный жилищно-эксплуатационный участок по поводу критического состояния дома, в котором они живут по улице Казбегской № 1, «квартира, 6», — пустая трата времени, описали «свою мятарва». Редисья обратилась в исполком Руставского городского Совета народных депутатов с просьбой помочь ветеранам и взяла это письмо на контроль. Ответ от исполкома был получен без промедления. Его, за подписью тогдашнего председателя исполкома Руставского городского Совета народных депутатов К. Бахрадзе, мы и опубликовали в газете 30 октября 1984 года. Из отчета следовало, что дом действительно нуждается в срочном ремонте. Работы будут производиться с января будущего (читай 1985) года.

За все эти годы, по свидетельству тех, кто живет в доме № 1, несколько трещин заделали цементными «плевашками», да еще привезли и اسکоре увезли, так и не использовав по назначению, громоотводную арматуру. Вот и выходит, что в архиве редакции хранится отписка о благополучном разрешении критической ситуации, а судьба спасения дома стоит под еще большим вопросительным знаком, чем было это четыре года назад. Пришлось заново разбираться в ситуации. В Руставском районном строительном управлении Минжилкомхоза республики (начальник Важа Гогичишвили, главный инженер Гиви Коллашавили) положение разъяснили так: «В прошлом году на этом объекте было освоено три тысячи рублей. Укрепили два наружных балкона, отремонтировали входы двух подъездов, замазали цементным раствором трещины в стенах, цоколе... Но провести основательные укрепительные работы тем не менее не удалось, — вступил в разговор прораб РСУ Джумбер Боржадзе. — В конце прошлого года, когда, наконец, РСУ смогло получить необходимые металлоконструкции и доставить их на объект, жильцы дома, узнав о предстоящих разрушениях в квартирах, связанных с укреплением стен, запротестовали и не допустили рабочих. Целью недели напрасно ждали разрешения вопроса в тресте жилищного хозяйства, но фронт работ нам так и не предоставляли... В лужой папке с перепиской вокруг ремонта дома есть и вот это письмо, датированное 25 августа 1986 года. Подписывает его бывший начальник треста жилищного хозяйства Гиви Кацитадзе. Этим документом бывшего начальника РСУ Темира Хинчилашвили уведомили в том, что из одной квартиры жильцы уже выселены, и фронт работ создан. Обещалось, что в случае необходимости жильцы будут выселены и из других квартир. Копию этого письма получил в свое время и бывший председатель Руставского горисполкома К. Бахрадзе. В «дело» хранится его резолюция: «Прошу перерассмотреть. Вы играете с огнем». На этом все заботы «бывших» о доме на улице Казбегской заканчиваются. И начинается новый виток хождения по инстанциям.

Сменилось руководство, но в разрушенном доме живут те же люди. Ис с тех же бюрократических позиций решает их проблемы новая смена начальников. Опять переписка. Опять затягивается начало работ. «Некрасиво получилось. Мы извиняемся перед жильцами дома за неверный ответ, отправленный в газету нашими предшественниками. К сожалению, и мы в этой истории выглядим не с лучшей стороны. Нужно признать честно: к вопросу подошли поверхностно, думали — легко справимся, да и компетентности разобратся в ситуации. Между тем для укрепления фундамента недостаточно наружные работы. Тут не обойтись без основательного укрепления самих фундаментов, которые разрушились вследствие длительного размыва грунта сточными водами. А в проекте и смете эту сторону работы обшили. И еще: не избежав армянского (на период ремонта) переселения жильцов дома. На это, конечно, потребуются время, дополнительные средства, материалы. Мы их обязательно изыщем. Дом будет основательно отремонтирован. Но... не раньше 1989 года.

Было время, в этом доме, как говорят, не успевали открывать и закрывать двери перед многочисленными представителями — горжилуправления, «строительных» подрядчиков. И названному получили письма. Странные письма: по форме — ответы, по сути — отписки. «Читали, — рассказывают жильцы этого дома, — и думали: поговорке «не верь глазам своим» родилась, видимо, именно в одной из таких ситуаций. Из ответов следует, что ремонт благополучно завершается, а мы-то видим, что к нему еще в общем-то и не приступали.

Сейчас над проблемой «ломают» головы те, кто пришел на смену К. Бахрадзе в горисполком, Т. Хинчилашвили —

«Ныне, — заверил редакцию председатель исполкома Н. Гогичишвили, — принимаются все меры к тому, чтобы план в 1987 году выполнялся ритмично, без сбоев». Меры эти тем не менее достаточно эффективными не оказались. Посмотрим, как сдвинулся металлолом в Каспском районе в 1987 году. Всего в районе вместо запланированных 56.230 килограммов сдано 47.255, то есть на 8.975 килограммов меньше. С заданием по этому показателю не справились: РАПО — на 3.308 килограммов, цементно-шиферный комбинат — на 2.772 килограмма и база материально-технического снабжения — на 2.318 килограммов. Когда же речь заходит о провале годового плана, разговоры о ритмичности его выполнения отступают на второй план.

В КОНЦЕ января 1987 года в «Зарю Востока» была опубликована критическая заметка «Дом готов, а отопления нет». В ней рассказывалось о тревожном, чтобы не сказать больше, положении с отоплением жилых домов, сложившемся в Сухуми на Лечокском плато и в массиве «Гумиста». Ответ заместителя председателя исполкома Советского городского Совета Александра Орлова, опубликованный в газете 20 июня 1987 года, содержал информацию не только о том, что приведенные в корреспонденции факты подтверждались, но и сообщал о мерах, принятых для исправления создавшегося положения. Цитируем: «Сейчас над проблемой «ломают» головы те, кто пришел на смену К. Бахрадзе в горисполком, Т. Хинчилашвили —

НА ФИНИШЕ ПОЛУГОДИЯ Внедрение новых методов работы дает свои положительные результаты

Четко и выверенно работает на финише полугодия коллектив Тбилисского завода газовой аппаратуры, с начала нынешнего года перешедший на полный хозрасчет и самофинансирование. Здесь уже получена прибыль почти в 800 тысяч рублей, что на 13,9 процента больше запланированного. И договорные обязательства по поставкам продукции на заводе давно выполняются на все сто процентов.

Таких результатов работники предприятия добиваются благодаря тщательной подготовке к переходу на новые условия хозяйствования. — С середины прошлого года у нас были внедрены новые методы оплаты труда, — рассказывает секретарь партбюро завода Николай Путькердзе. — С октября начались экономические освоения рабочих и инженерно-технических работников. Активно подключился к преобразованиям и совет трудового коллектива, возглавляемый начальником участка сборки Гоги Размедадзе... — В самом конце прошлого года «Заря Востока» писала о выборах и первых шагах руководителя укрупненной бригады штамповщиков штампочно-эмальнично-очков цеха Пьера Гулордава. Как идут дела теперь в этой бригаде?

«С целью улучшения условий труда и ускорения внедрения в низовых звеньях предприятия хозрасчета к нынешнему году у нас было создано 17 укрупненных бригад вместо 29. И во всех новых коллективах на демократической основе были избраны бригадиры из 2—3 кандидатов, а также первичные комитеты бригад и звеньев. И теперь эти бригады выполняют практически почти вдвое больше работ, чем в прошлые годы... Те же бригады Пьера Гулордава, которая первой на предприятии решила перейти на полный хозрасчет, с первых же дней работы по-новому взяла курс на экономное расходование сырья, сокращение металлоемкости изделий, улучшение технологии, совершенствование конструкции отдельных деталей газовых плит... Это позволило сэкономить более 200 тонн проката черного металла, почти на четверть сократить расход электроэнергии. Газовая плита полегчала почти на пять килограммов, а качество ее улучшилось, она стала более надежной. Часть прибыли, полученной от бережливости, добавлена к заработной плате работников.

От Пьера Гулордава и его товарищей по бригаде не отстают и Мераб Мерабишвили, Автандил Бедадзе, другие. Они собрали вокруг себя молодежь, заработная плата которой находится в прямой зависимости от конечного результата.

С заботой о будущем коллектива предприятия связано и шефство, да не шефство, а содружество газопартапчиков с учащимися 12-й средней школы, расположенной прямо напротив завода. И директор этой школы Нана Джугели — свой человек на производстве, и 112 старшеклассников — тоже свои. Почему? Да потому, что не без этого предприятия создан мини-завод «Сичабук» («Юниор»), который объединяет учащихся старших классов. С сентября прошлого года ими выпущено продукции более чем на 15 тысяч рублей. И ее качество, судя по отзывам «взрослых» технических контролеров, не вызывает нареканий. У мини-завода есть своя юная администрация — директор, его заместитель, экономист, бухгалтер, учетчик. Есть бригадиры, звеньевые. Все они проявляют такую же заинтересованность в конечных результатах труда, как и их старшие товарищи.

По родной стране

Львов. Улучшены и эксплуатационными параметрами отличились специализированные автогрузовики, первая партия которых отправлена авиатором Зеландом Сибиряком. Серийный выпуск механических силчей новой модели освоен в львовском объединении «Автогрузчик». Капсулка [Львовский в ССР]. За считанные минуты надежно покрыть днища и задние части автомобилей антикоррозийными смесями можно с помощью новой установки высокого давления. Серийное производство таких механизмов начал Капсулский опытно-экспериментальный завод технологического оборудования. Орджоникидзе. Центром индустриального и военно-патристического воспитания трудящихся, пропаганды советских традиций и образцов станет Дом думбы и бригады отряды в Адонском районе, где живут и трудятся представители пятидесяти национальностей.

К XIX Всесоюзной партконференции

ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС

РАЙКОМ ПАРТИИ И ПЕРЕСТРОЙКА

Где та грань, что отделяет политическое руководство от повседневного диктата?

Беседа с первым секретарем Богдановского РК Компартии Грузии Василием КОЧОЯНОМ

— Недавно в одном из споров — а вызван был он некоторыми положениями в тезисах ЦК КПСС к партконференции — один из участников нашего разговора в раздражении произнес: «Вы видите в этих тезисах больше, чем в них заложено, и не хотите замечать вещей очевидных. А очевидно то, что в предложенной программе старое берет верх». И в качестве одного из аргументов для обоснования своей точки зрения привел такое положение тезисов: «В отношениях партии с государством исходить из ленинских принципов четкого разграничения их функций. Все партийные организации обязаны действовать в рамках Конституции СССР и советских законов. Должно быть исключено принятие постановлений партийных комитетов, содержащих прямые указания государственным, хозяйственным, общественным и партийным организациям». Своей политической курс КПСС проводит через коммунистов, работающих в органах государственной власти, во всех сферах жизни общества».

И мне кажется, я понимаю, что вызвало такую реакцию — последняя фраза, где сказано, каким образом партия проводит свой курс.

— Верно. Речь о так называемом «телефонном праве», когда по звонку — и специальным постановлением не надо — делается то, что порой, вопреки плану, принято и единогласно утверждено в решении, что — есть случаи — и вопреки закону.

— И все же я думаю в принципе это положение тезисов правильное. Можно было бы, конечно, как-то оговорить возможность каких-то санкций, мер, предусматривающих их применение в случае превышения партийным органом или его работником своих полномочий. Но не разумеется ли это само собой — и в такой редакции? Тем более, что «телефонное право» такой оговоркой не отменяется. Быть ему или нет, зависит от человека, не от инструкции. Один, услышав начальственный голос, слово не посмеет против сказать. Другой — свое отстаивать будет, не станет безбашить. Тезисы в комплексе надо рассматривать, суммируя как бы все то, что они предлагают. Тогда лучше увидишь, какие перемены намечаются. Я бы, конечно, тоже не прочь вычитать в них не только что, но и как менять, но понимаю: нельзя все расписать от и до.

— И все-таки, Василий Аинович, как вы мыслите себе дальнейшее руководство, скажем, экономикой региона? Вот мы с вами разговаривали — согласитесь — все то, о чем вы мне поведали, мог рассказать председатель РАПО или председатель исполкома.

— Имеете в виду развитие сельского хозяйства и, в частности, арендного подряда? Но на тот же арендный подряд можно ведь по-разному смотреть: и как на чисто хозяйственную задачу и как на задачу политическую. Разве не так? Все дело в том, какую сторону проблемы ты для себя выбираешь. Ходишь по дворам и учишь людей, а какие сроки сеять, или помогаешь им понять свою и государственную выгоду от арендного подряда.

— Недавно в одном из споров — а вызван был он некоторыми положениями в тезисах ЦК КПСС к партконференции — один из участников нашего разговора в раздражении произнес: «Вы видите в этих тезисах больше, чем в них заложено, и не хотите замечать вещей очевидных. А очевидно то, что в предложенной программе старое берет верх». И в качестве одного из аргументов для обоснования своей точки зрения привел такое положение тезисов: «В отношениях партии с государством исходить из ленинских принципов четкого разграничения их функций. Все партийные организации обязаны действовать в рамках Конституции СССР и советских законов. Должно быть исключено принятие постановлений партийных комитетов, содержащих прямые указания государственным, хозяйственным, общественным и партийным организациям». Своей политической курс КПСС проводит через коммунистов, работающих в органах государственной власти, во всех сферах жизни общества».

И мне кажется, я понимаю, что вызвало такую реакцию — последняя фраза, где сказано, каким образом партия проводит свой курс.

— Верно. Речь о так называемом «телефонном праве», когда по звонку — и специальным постановлением не надо — делается то, что порой, вопреки плану, принято и единогласно утверждено в решении, что — есть случаи — и вопреки закону.

— И все-таки, Василий Аинович, как вы мыслите себе дальнейшее руководство, скажем, экономикой региона? Вот мы с вами разговаривали — согласитесь — все то, о чем вы мне поведали, мог рассказать председатель РАПО или председатель исполкома.

— Имеете в виду развитие сельского хозяйства и, в частности, арендного подряда? Но на тот же арендный подряд можно ведь по-разному смотреть: и как на чисто хозяйственную задачу и как на задачу политическую. Разве не так? Все дело в том, какую сторону проблемы ты для себя выбираешь. Ходишь по дворам и учишь людей, а какие сроки сеять, или помогаешь им понять свою и государственную выгоду от арендного подряда.

— Недавно в одном из споров — а вызван был он некоторыми положениями в тезисах ЦК КПСС к партконференции — один из участников нашего разговора в раздражении произнес: «Вы видите в этих тезисах больше, чем в них заложено, и не хотите замечать вещей очевидных. А очевидно то, что в предложенной программе старое берет верх». И в качестве одного из аргументов для обоснования своей точки зрения привел такое положение тезисов: «В отношениях партии с государством исходить из ленинских принципов четкого разграничения их функций. Все партийные организации обязаны действовать в рамках Конституции СССР и советских законов. Должно быть исключено принятие постановлений партийных комитетов, содержащих прямые указания государственным, хозяйственным, общественным и партийным организациям». Своей политической курс КПСС проводит через коммунистов, работающих в органах государственной власти, во всех сферах жизни общества».

И мне кажется, я понимаю, что вызвало такую реакцию — последняя фраза, где сказано, каким образом партия проводит свой курс.

— Верно. Речь о так называемом «телефонном праве», когда по звонку — и специальным постановлением не надо — делается то, что порой, вопреки плану, принято и единогласно утверждено в решении, что — есть случаи — и вопреки закону.

— И все-таки, Василий Аинович, как вы мыслите себе дальнейшее руководство, скажем, экономикой региона? Вот мы с вами разговаривали — согласитесь — все то, о чем вы мне поведали, мог рассказать председатель РАПО или председатель исполкома.

— Имеете в виду развитие сельского хозяйства и, в частности, арендного подряда? Но на тот же арендный подряд можно ведь по-разному смотреть: и как на чисто хозяйственную задачу и как на задачу политическую. Разве не так? Все дело в том, какую сторону проблемы ты для себя выбираешь. Ходишь по дворам и учишь людей, а какие сроки сеять, или помогаешь им понять свою и государственную выгоду от арендного подряда.

— Недавно в одном из споров — а вызван был он некоторыми положениями в тезисах ЦК КПСС к партконференции — один из участников нашего разговора в раздражении произнес: «Вы видите в этих тезисах больше, чем в них заложено, и не хотите замечать вещей очевидных. А очевидно то, что в предложенной программе старое берет верх». И в качестве одного из аргументов для обоснования своей точки зрения привел такое положение тезисов: «В отношениях партии с государством исходить из ленинских принципов четкого разграничения их функций. Все партийные организации обязаны действовать в рамках Конституции СССР и советских законов. Должно быть исключено принятие постановлений партийных комитетов, содержащих прямые указания государственным, хозяйственным, общественным и партийным организациям». Своей политической курс КПСС проводит через коммунистов, работающих в органах государственной власти, во всех сферах жизни общества».

И мне кажется, я понимаю, что вызвало такую реакцию — последняя фраза, где сказано, каким образом партия проводит свой курс.

— Верно. Речь о так называемом «телефонном праве», когда по звонку — и специальным постановлением не надо — делается то, что порой, вопреки плану, принято и единогласно утверждено в решении, что — есть случаи — и вопреки закону.

Сейчас в колхозе-комплексе...

Сейчас в колхозе-комплексе...

Сейчас в колхозе-комплексе...

он работает. Позвольте и мне высказать свое. Оно, кстати, совпадает с мнением подавляющего большинства работников РАПО, тех трудовых коллективов и партийных организаций, что поддержали кандидатуру Маркина, а также членов райкома партии.

Колхоз села Гореловка был отстающим хозяйством. Именно Маркин помог вывести его в передовое, лучшее в районе. Что касается подряда, так в колхозе все охватывало — а это десять тысяч голов — на подрядах, этот руководитель именно делом, а не только словами доказал, что он и работать может, и мыслить по-новому, прогрессивно. Это доказали и такие наши председатели, как Агаси Сейранян из колхоза села Дида-Аракали, Мехак Симонян из колхоза села Эштия...

— И тем не менее и их надо порой в чем-то убедить!

— Вижу в этом нормальный рабочий процесс. Хотя и в ваших словах — зерно истины: активнее внедрим новое на селе должны заниматься первичные партийные организации, и именно они. Кстати, в нашем районе первичные доказали, что они, при желании, могут бороться и добиваться своего. Подтверждение тому — их заинтересованное участие в развитии арендного подряда. Дело райкома партии — помочь первичным. Я бы даже сказал, что нам главным образом надо через низовые звенья политику партии в жизнь проводить.

— То есть выход, в первую очередь, должен быть на орган коллективного руководства, а не на отдельного коммуниста и, в частности, хозяйственного руководителя!

— Видимо, так. Надо корректировать нашу работу. Может быть, и вспомнить тезисы — правильное было бы сказать: свой политический курс КПСС проводить через первичные партийные организации, действующие в органах государственной власти, во всех сферах жизни общества.

Хотелось бы обратить внимание и вот на что: в тезисах подчеркивается — жизнь показывает, что требуется постоянное внимание к вопросам межличностных отношений. Поэтому одна из основных задач райкома партии — больше внимания уделять этим вопросам. Тем более, что последние время появляются люди, заинтересованные взбудоражить некоторые слои населения района в связи с событиями в Армении и Азербайджане. В то же время бывает, что и члены бюро не всегда знаем настроения людей, особенно в отдаленных селах. Нельзя упускать возникающую ситуацию, а это неизмеримо повышает ответственность первого секретаря райкома партии за все происходящее в районе.

Людмила ЧЕРЫНА-ЭСВАНДИЯ

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ — ВОПРОС БЛИЖАЙШЕГО БУДУЩЕГО

С чувством глубокого удовлетворения прочитал тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции. Перемены в системе управления и планирования, как и вся радикальная экономическая реформа, нашедшая свое отражение в этом документе, имеют решающее значение для ускорения экономического и социального развития СССР.

В настоящее время все еще продолжает свое существование хозяйственный механизм, опирающийся преимущественно на административные методы регулирования нашей экономики. Эта система, подлежащая ломке, определяется затратным характером и широким развитием бюрократизма. Вместе с тем основой этой системы составляет централизация государством всех ресурсов расширенного воспроизводства и перераспределение их для решения первоочередных задач. Это значит, что в существующей экономической системе есть и то рациональное зерно, которое надо сохранить и развить в будущем. То же самое надо сказать о сохранении в новом качестве того передового и рационального, кото-

ро имеется в политической системе, подлежащей перестройке.

Создание в настоящее время принципиально новой антизатратной экономической системы, основанной на самоуправлении, самоорганизации и самофинансировании в полной мере не может быть осуществлено при сохранении распределения средств производства через Госнаб без реформы цен, без широкого внедрения оплаты по конечным результатам работы по подрядной системе на основе разветвленной сети полного хозяйственного расчета. Необходимо всемерно ускорять этот процесс. Однако чрезвычайная успешность в этом деле также вредна.

В тезисах широко освещается вопрос о радикальном повышении роли Советов депутатов трудящихся. Функции Советов в основном определены социальными аспектами, что оправдано в современных условиях, когда производством управляют министерства и ведомства. Однако ведомственные перегородки, необходимость согласования порой простых вопросов пледит бюрократизм. От-



Успешно идет заготовка кормов в Димандарском животноводческом комплексе Гардабанского района. Кормодобытчики хозяйства, встав на трудовую ваху в честь XIX Всесоюзной партийной конференции, стремятся максимально использовать каждый погожий день, заложить прочную основу для дальнейшего развития отрасли.

На снимке: директор совхоза Астандаль Маргари (слева) и бригадир механизаторов депутат Верховного Совета республики Ферман Думилян.

Строки из писем

В последнее время появилось много новых форм спортивной работы: группы здоровья, хороводные секции, различные оздоровительные центры. Они предусматривают широкий охват населения — от дошкольников до пенсионеров.

И это хорошо. Одно лишь беспокоит. Все это организуется, как правило, на платной основе. Конечно, тем ребяком, кто занимается плаванием или борьбой, — платит. Причем чем выше квалификация тренера, тем шире набор услуг — тем выше и плата. То же самое происходит и с обучением детей музыке, с художественным образованием.

Зарна МУРАДАШВИЛИ, экономист.

Когда создавались бригады, все в один голос твердили, что отменять их не следует. Бригады, конечно, раз существуют — значит, полезны. Но это допустимо только в том случае, если бригады не являются частью коллектива. В том числе и общая ответственность за объем и качество работ. Важно только, чтобы она автоматически не снимала бы ответственность с каждого, индивидуальную.

Я бы сказал так: отвечать бригаде должна вся — в случае брака, например, но знать, что допустила ошибку, обязан каждый. Надо ставить вопрос. Только так можно покончить с обеспокойенностью в бригаде. Соответствие в бригаде должно быть и у каждого работника. Знать-то знают. Да вот зарплата перекладка не так уж заметно отличается от заработка небросоватого работника. Сейчас понемногу стало кое-что меняться. Но именно понемногу и кое-что.

Уж сколько сказано нашими ведущими экономистами, что не нужно боятся конкуренции. Надо дать людям заработать — заработать честным трудом. Надо сделать так, чтобы человек стремился добывать максимум производительности труда, не боясь, что ему тут же снизят расценки. Или применит иной экономический судья ниже расценки. Почему? Не потому ли, что, дав свободу трудовому инициативе, мы оставили на голодном паке лентяев?

Усреднение в оценках и в материальной — вот и аргументы, уравниловка и живучесть на этой почве — а от этого следует возвращение в первую очередь. Производит это на самом деле как вымачивает в тезисах ЦК КПСС к конференции, — и перестройка в экономике получит мощный стимул. У нас много рабочих, умеющих трудиться как следует. Надо опираться на них.

Нодар ТКЕМАЛАДЗЕ, начальник цеха шприцотделочной бригады «Микроиндустрия» производственного объединения «Грузэлектромаш».

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ЭФФЕКТИВНО

Переход объединения «Грузуголь» на экономические методы управления

Девятнадцатая Всесоюзная партийная конференция одним из вопросов рассмотрела ход реализации решений XXVII съезда КПСС, основные итоги первой половины двенадцатой пятилетки и задачи партийных организаций по углублению процесса перестройки. Настала пора оценить сделанное, подытожить и тому, что достигнуто, как отмечается в тезисах Центрального Комитета КПСС, с позиций серьезного критического и самокритического анализа, сказать о том, что требует своего первоочередного решения.

Начало прошлого года было ознаменовано для коллектива нашего объединения переходом на новые условия хозяйствования. Прошедший срок показывает, что избранные нами пути и методы ведут нас в верном направлении. С чего же мы начали?

В первую очередь необходимо было позаботиться о том, чтобы коллективам всех шахт, всех центральных обогатительных фабрик были созданы равные экономические условия — путем введения расценочной системы на угольном топливе, усиления ответственности за выполнение планов поставок по договорам.

Прежде чем подробнее рассказать о проведенной работе, назову ее основные результаты. Полностью выполнен Государственный план года минувшего и пяти месяцев года нынешнего — добыто почти 2,850 тысяч тонн угля. По некоторым шахтам достигнут значительный рост объема добычи угля: на «Восточной-2» имени Миндвали, например, он составил 11,2 процента, на шахте имени Орджоникидзе — 9,3 процента. Обнадеживает результаты и по объединению в целом: возросла производительность труда, снижена себестоимость продукции, сверх плана пройдено 2,800 погонных метров.

С самого начала мы понимали, что желаемого не достигнешь без повышения ответственности каждого работника, без укрепления дисциплины — словом, без активизации человеческого фактора. Возросла роль трудовых коллективов в управлении производством и планировании — при утверждении заданий на прошлый и нынешний годы было учтено мнение коллектива. Да и возможности для маневра возросли — ведь число директивных плановых показателей сократилось. При этом повысилась роль стабильных экономических нормативов, что, в свою очередь, могло усилить заинтересованность коллектива в росте объемов производства.

Второй момент, от которого зависит финансовое благополучие предприятия и каждого из членов его коллектива, — это повышение качества продукции. В настоящее время разрешено часть средств, полученных за качественную работу, использовать как дополнительные отчисления в фонд материального поощрения, для премирования работников, добившихся наилучших показателей. А это опять-таки повышает материальную заинтересованность. К примеру, на 50 тысяч рублей увеличен фонд материального поощрения на шахте «Кинбульская» имени Ленина — за улучшение качественных показателей, на этом же основании увеличили фонд материального поощрения и на шахте имени Орджоникидзе — на 40 тысяч рублей.

Еще одним рычагом, благодаря которому коллективу объединения удалось существенно поправить дела, — это улучшение организации труда. Увеличилось число хозяйственных бригад, включивших в себя вспомогательных рабочих и ИТР, — объединение не стало работником, не справившихся с нормами выработки.

Эти два явления взаимосвязаны. Немаловажен и тот факт, что укрепилась дисциплина труда, число прогульщиков заметно сократилось.

Все эти положительные перемены, происшедшие в объединении, безусловно, связаны с его переходом на новые условия хозяйствования. Тем не менее результаты эти могли быть более весомыми. Как совершенно правильно говорится в тезисах, прошедший период — срок недостаточный для оценки экономических преобразований. Мы находимся на их начальном этапе, в своего рода переходном периоде. Да и многое из нововведений в силу ряда причин не могло быть апробировано на практике.

Переход предприятия на экономические методы управления требует строгой дисциплины, и прежде всего стабильности плановых заданий. Это одно из главных условий. Однако на ряде наших шахт, в частности, на шахте «Восточная-2» и шахтах шахтоуправления «Гвардейское» планы продолжают корректироваться, хотя они рассчитаны и утверждены советами трудовых коллективов. Это, безусловно, снижает ответственность и самостоятельность трудовых коллективов. Представляется, и об этом, видимо, следует повести

речь на конференции, необходимо, чтобы рекомендации советов трудовых коллективов в части планирования хозяйственной деятельности предприятий и организаций во всех звеньях хозяйственных органов рассматривались как постоянные, не подлежащая пересмотру.

Введение новых условий хозяйствования — первый этап перехода объединения на полный хозрасчет и самофинансирование, который произойдет в будущем году. И поэтому исключительно важное значение имеет позитивное выполнение мероприятий по снижению убыточности и оздоровлению финансового состояния объединения. Предуспевает снизить плановые убытки до трех миллионов рублей путем повышения технического уровня производства. Активная часть основных фондов должна обновиться на 72,4 процента.

Вторым направлением ликвидации убыточности, безусловно, станет совершенствование системы образования, то есть изменение действующих оптовых цен в целом по отрасли. В оптовых ценах обязательно должна быть учтена специфика каждого бассейна, мерки, группы углей, а также направления их использования.

В новых условиях хозяйствования максимально возрастает роль прибыли, важное значение приобретает бережное использование материальных, трудовых и финансовых ресурсов. Многие наши предприятия добились неплохих результатов в этом направлении, однако многое — из-за беззаботности руководителей — тянуло назад все объединение. И, как результат, непродуманные расходы объединения в прошлом году составили 241 тысячу рублей. И хотя это меньше, чем в предыдущем году, сумма все же велика.

Добывать больше угля — это еще не все. Не менее важно, во что обходится каждая тонна. Поэтому специалисты объединения проводят с работниками систематические занятия по экономному использованию материальных и трудовых затрат, большое внимание уделяется налаживанию реального внутривзводского хозрасчета.

Несмотря на успехи, достигнутые коллективом объединения за первый год работы в новых условиях хозяйствования, победу пока праздновать рано. Есть еще нерешенные вопросы. И хотя задания по добыче за пять месяцев нынешнего года выполнены на 101 процент, это все-таки ниже прошлогоднего показателя почти на 17 тысяч тонн. Значит, надо не ослаблять усилия, а продолжать упорную работу в избранном направлении.

В тезисах Центрального Комитета КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции первой задачей хозяйственных кадров, всех трудовых коллективов является следовать примеру передовиков, использовать их опыт, извлекать индивидуальное, проявлять собственную инициативу. Я бы к этому еще добавил — добиваться истинной, а не мнимой самостоятельности в действиях и оценках.

Борис САНИКИДЗЕ, генеральный директор производственного объединения «Грузуголь».

Фото Михаила Кайрашвили.

