



ЗАРЯ ВОСТОКА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

შპრობა
პრობლემა

საპარტოლოს 33
მანქანის რეპარატიონის
საპარტოლოს 66
საპარტოლოს 66
საპარტოლოს 66

Газета
выходит
с 20 июня
1922 года

Орган ЦК Компартии Грузии, Верховного Совета и Совета Министров Грузинской ССР

№ 294 (19248)

ПЯТНИЦА, 23 ДЕКАБРЯ 1988 ГОДА

ЦЕНА 3 КОП.

Обзор писем читателей

ВНОВЬ БУМАГА ПРАВИТ БАЛ?

Кому из нас не приходилось сталкиваться с бумажной волокитой при решении самых порой простых вопросов. Казалось бы, дело ясное, а запутают его так, что концы с концами не свести. Ибо чем больше бумаг, тем легче спрятаться в них от работы, от выполнения своих прямых служебных обязанностей. Ведь недаром в обиходе некоторых работников даже выражение появилось «запустить бумагу». Способ испытанный, налаженный и, увы, до сих пор действующий. Со знанием дела используют его те, кто и сегодня, в процессе перестройки, продолжает полагаться на бумаготворчество.

Именно подмена сути дела отпиской и подсадила тему сегодняшнего обзора писем читателей.

Еще в конце июня этого года редакция получила письмо от жителей 2-го переулка улицы Б. Хмельницкого в Тбилиси, подписанное Г. КУХАЛАШВИЛИ, что расположенное рядом с домом производственное объединение «Грузхимфармпрепарат» отравляет окружающую атмосферу, из вентиляционных труб завода происходит вредные выбросы, шум от установок превышает допустимые санитарные нормы.

Письмо было направлено в городскую санитарную станцию Управления здравоохранения исполкома Тбилигорсовета.

Вскоре редакция получила ответ, подписанный главным врачом станции Д. Гагуа. В нем говорится, что аналогичная жалоба уже рассматривалась в июне этого года, и администрация предприятия химфармазавода предложила провести ряд мероприятий. Срок для исполнения дан до сентября 1988 года.

При проверке, которую вскоре снова провела санитарная станция в связи с повторной жалобой жильцов, выяснилось, что предприятие лишь паспортизировало вентиляционные системы. Из 15 вентиляторов в таблеточно-расфасовочном цехе требуют замены два вентилятора. Другие мероприятия к моменту проверки не были выполнены.

Данный вопрос, как гласит ответ в редакции, на контроле в санитарной станции.

Как же сегодня, спустя почти пять месяцев после получения данной бумаги, обстоят дела?

В ответ на звонок из редакции А. Мхелдзе, заместитель главного врача санитарной станции, сообщил, что пока к этому вопросу не возвращались, посещение химфармазавода намечено на ближайший день.

А может быть, на заводе уже все в порядке и нет надобности в дополнительных проверках?

— Да ведь нереальные сроки устанавливает санитарная станция, — отвечает редакция А. Цаганова, директор объединения «Грузхимфармпрепарат». — Жалоба жильцов поступила в июне, когда планы на 1988 год уже были сформированы. Где же было взять дополнительные финансы, оборудование для проведения необходимых работ? Мы, конечно, осуществляем указанные мероприятия, но, скорей всего, в будущем году.

Итак, читатель, хоть раз в жизни побывавший в роли автора бытовой просьбы, уже понял, что происходит. Налицо жалоба, наличие реагирования на нее — бумажкой, входящим, исходящим номерам, штампом и прочими атрибутами делового документа. А где само дело?

В резолюции XIX Всесоюзной конференции ЦК КПСС «о борьбе с бюрократизмом» сказано, что радикальная экономическая реформа, реформа политической системы, процессы демократизации в партии и обществе, развитие критики и самокритики, реальное вовлечение народа в управление обществом основательно подрывают позиции бюрократизма. Но вся борьба вперед.

О том, что борьба с бюрократизмом предост и долгая, и непростая, убедительно свидетельствует и редакционная почта.

Все мы хорошо помним, сколько воплений пришлось пережить подписчикам газет и журналов в процессе подписки на подписание, когда возникли ограничения на подписание, сыпавшиеся жалобы, поступающие в нашу редакцию. В одном из таких писем, полученном от жительницы Тбилиси св. В. ЯМШАНОВОЙ, говорилось, что ей не удавалось оформить подписку на журналы «Огонек» и «Дружба народов». Ответ на пересланную жалобу редакции получила довольно неожиданный. «Сообщаем, — говорится в нем, — что автор жалобы В. Ямшанова в своей объяснительной записке на шпанава начальнику Управления по распределению печати «Союзпечать» (УРП) Министерства связи Грузинской ССР приносит извинения за клеветническое письмо в адрес Сабуртальского производственного участка «Союзпечать».

В данное время просьба Ямшановой удовлетворена. Ее оформлена подписка на литературное приложение к журналу «Огонек» и «Журнал мод». Ответ подписывает заместитель начальника УРП М. Надерешвили.

Получается, что автора жалобы поощрили за клевету, удовлетворили ее просьбу и оформили подписку. Правда, не на журналы «Огонек» и «Дружба народов», но дали взамен не менее дефицитные издания. Где же тут логика!

Давайте внимательно прочесть копию объяснительной записки самой Ямшановой, приложенную к официальному ответу в редакцию, на которую ссылается М. Надерешвили. В ней написано: «Я подошла на улицу Сарвак к подписному участку Сабуртальского района, мне отказали, и я сго-

рача написала эту жалобу, прошу извинить». Но если отказано все-таки было, в чем же тогда клевета, за что извиняется автор жалобы? Не за то ли, что, получив литературное приложение к «Огоньку» и «Журнал мод», решила так же «сгоряча» испугать свою «жину» перед «Союзпечатью»? Остается этот поступок на совести автора заявления, но как объяснить действия «Союзпечати»? Стоит ли таким образом защищать честь мундира, отодвигая в сторону интересы дела!

Мелочи, скажет мой читатель, но согласимся, что иной раз мелочи жизни способны по крупному отравить нам жизнь.

Можно ли считать, к примеру, мелочью, когда работу организации постоянно проверяют по жалобе одного из ее сотрудников, несмотря на то, что его обвинения не подтверждаются! Именно так и происходит в Республиканском управлении материально-технического снабжения Министерства коммунального хозяйства и бытового обслуживания населения. Один из его сотрудников, возглавлявший отдел контроля за использованием материалов на местах и мобилизации внутренних ресурсов Р. Багдасаров обратился в Министерство бытового обслуживания населения [еще до его реорганизации] с заявлением о грубых нарушениях законности, допускаемых в управлении коммунального хозяйства, на котором присутствовал заместитель министра К. Жгенти, и признано необоснованным. Такой исход дела автора жалобы не удовлетворил, и он потребовал созвать компетентную комиссию из работников министерства. Таковая была создана и вновь все 28 пунктов обвинения тщательно проверены. Комиссия пришла к выводу, что, в основном, вопросы, поставленные в заявлении, не подтвердились. Тогда поступила новая жалоба в Заводской РК КП Грузии, и снова по поручению райкома она была проверена комитетом народного контроля района. И опять — тот же вывод, факты своего подтверждения не нашли.

«Но мы не уверены, — пишут в редакции члены совета трудового коллектива управления Э. Росебашвили, С. Гулагашвили, А. Пошпили, председатель СТК А. Урушадзе, секретарь партбюро Э. Амранашвили и другие работники, — что Р. Багдасаров перестанет обращаться в различные инстанции и наш коллектив не будет лихорадить от постоянных проверок».

Бюрократизм — это не только безобидная, на первый взгляд, страсть и бумажная, это образ мышления и соответствующий образ действий, рожденный старом, но и ныне действующей системой управления с ее оторванностью от конкретной жизни и конкретной человека, с его нуждами и заботами.

«Долгие годы около ста семей нашего района получали электроэнергию от трансформаторного пункта, к которому был подключен и местный детский сад, — пишет Алексей КАРАУЛАШВИЛИ из села Вардисубани Телавского района. — Сеть оказалась перегружена, а отсюда и постоянные отключения: сельчане без света, малыши детского сада без горячего обеда. Наконец, руководство Телавской электросети «Грузэнерго» разгрузило сеть, подключив половину указанных домов к другому трансформаторному пункту. Но теперь он оказался перегруженным, так как, кроме домов, снабжает электроэнергией участок по производству керамики местного колхоза. И опять стали повторяться старые истории, однажды трансформатор даже самозвогорелся».

Спрашивается: не все ли нам равно, от какого трансформатора в наших домах будет выключаться свет!

Подобного рода минусы в работе ощущают быт по перестройке, особенно в тех вопросах, что касаются будничной, несущей нашей жизни. То кран не с той стороны течет, а сантехника не дозвезшая, то вдруг страшного порошка не достанется, то чашка не бугановскому Шаркиву заведущему, который зубной порошок просто ел, а в наших магазинах зубной пасты порой не купим. Можно все это, конечно, и как заваляемость мышления расценить и даже осудить за потребительство. Но, думаю, не стоит поспешных выводов делать. Своим мнением о том, как идет перестройка, читатели основывают на фактах из своей обычной жизни, с чем мы приходимся сталкиваться, а отсюда, собственно говоря, еще наблюдения брать!

Плохо, если люди остаются с убеждением, что в жизни по-прежнему правит бал бумага. В стране создается подлинно демократическая атмосфера, читатели наши не сомневаются, что этот процесс идет по нарастающей, но в то же время высказывают опасения, как бы бюрократическая машина не погубила то новое, что пока еще набирает силу в словах.

А ведь можем работать по-другому, умеем. В экстремальных условиях, когда боль и горе Армении прошли через сердце и ум каждого из нас, никому и в голову не приходило утрясать, согласовывать принимаемые решения, создавать бумаги. Работать начали четко, организованно, не говоря уже о самоотверженности включившихся в нее людей. Не научили только экстремальные ситуации способны выявлять наши потенциальные возможности! В потоке обычных будней так и будем утпать в переплести! Не так она безобидна, какой может показаться на первый взгляд.

Отдел писем «ЗВ».



Этот шестнадцатиэтажный жилой дом в пятом микрорайоне Гудайского района (снимок энтузиаста) строится по проекту нового 1988 года — один из двух экспериментальных зданий, возводимых СМУ-2 «Грузмонотрастр». Монолитным способом, с отливкой по опалубке.

На снимке сверху — бригадир монтажников Вака Асла маашиаши, производитель работ Гиви Гондзе, монтажник Темури Шеквадзе.

Гурам Шенгелишвили — бригадир арендаторов из колхоза села Бодбескеи Сякхского района (снимок энтузиаста). Стремление поработать себя в новом качестве, полным хозяином в работе явилось причиной того, что вместе с товарищами он взял в аренду отару овец, насчитывающую 6.300 голов.



Фото Валерия Атабекова и Э. Египова. (Фотокорреспондент ГРУЗИНФОРМА).

С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ ЭКОНОМИЯ БЕРЕЖЛИВОСТЬ ВОСПИТЫВАЕТСЯ РУБЛЕМ

Результаты усилий по экономии сырья и материалов на тбилисском заводе «Электронзолит» в нынешнем году превзошли все ожидания специалистов. И если в социалистических обязательствах коллектива было записано довольно осторожно: «Экономить сверх плана сырья и материалов на 50 тысяч рублей», то уже к концу первого полугодия эта сумма составила 170 тысяч, а к началу декабря сырья и материалы, сбереженные на заводе дополнительно к плану, оценивались в 331 тысячу рублей. К концу года — смело можно строить такие прогнозы — обязательство по экономии будет перекрыто, как минимум, раз в семь.

Исходя из еще такой свежей в памяти практики принятия заниженных обязательств, возникает вопрос простейший — не на той же ли основе базируется и этот раз? Его и задала в главном инженеру предприятия.

— Такая экономия сырья и материалов, — ответил Беглар Близдзе, — получена в результате реализации серьезных технических решений, успех которых мы просто не могли гарантировать в момент разработки и принятия обязательств.

А решения эти, особенно одно из них, вполне в духе времени. Точнее, настойчивости и определенной смелости коллектива и его руководства в проведении этого решения. Речь идет о замене убыточного изделия на аналогичное, рентабельное. Со дня основания завода в момент его создания прочное место занимал коллекторный миканит. Нерентабельность его была терпима для коллектива все эти годы, пока не стали утверждаться новые условия хозяйствования. Вот тогда-то и выдвинулся этот вопрос в число важнейших.

Нельзя сказать, что не пытались решить его традиционными способами: не раз и не два ставили проблему перед руководством отрасли, да только решение, как водится, откладывалось на неопределенные сроки. Не помогло и обращение в министерство совета трудового коллектива.

И тогда он, коллектив этот, во главе со своим руководством решил действовать в своем страхе и риск. Впрочем, страха особого уже не было — Беглар Близдзе поклялся Законом о государственном предприятии: «Действуй в соответствии с тем, что здесь записано».

Первое, что сделал, это сообщил потребителям, что начиная со второго квартала вместо коллекторного миканита они будут получать коллекторный слюдодипст. Возра-

жений не было: специалистам известны идентичные свойства обоих изделий. А уж по тому, когда вместо миканита стали выпускать слюдодипст, министерство было поставлено перед фактом. И утвердило решение коллектива.

Что же дело это предприятие? Немало: чистую экономию дорогостоящего сырья — слюды — примерно в 300 килограммов на каждую тонну продукции.

Еще один шаг: в миканитовом цехе пошли на изменения технологии — заменили слюду на специальную бумагу. И снова двух зацехов изделия повысились. В другом цехе — слонистых пластинок, освоили новое изделие — стеклотекстолит. Установили новые пропиточные машины, гидравлические прессы, а это, помимо прочего, существенно сократило неизбежный ранее брак. Вот вам и еще один плюс к выполнению обязательств по экономии сырья.

Или отходы «кержавейки» — немало собирается их на производстве. Стали делать кухонные наборы — и материалу применение нашлось и графа «отходы народного потребления» пополнила с новой строкой.

Из всего перечисленного и складывается победная сумма — 330 тысяч рублей! — сэкономленных на сегодня средств, отпущенных на сырье и материалы. И все-таки не таяет восторгаться. Не склонен к этому и главный инженер. Почему? Да потому, что на сумму эту — 200 тысяч — можно (и нужно) смотреть с разных сторон. Ведь полученная экономия — вовсе не предел. Говорим о двухстах тысячах, а могли бы — о двухстах пятидесяти или трехстах. Что же мешает?

Вот пример: Заменяли, как было сказано выше, убыточный миканит на рентабельный слюдодипст. И министерство смирилось. На этом его «роль» в этом вопросе и

кончилась. Но ведь для изготовления этого вида продукции, кроме горячего желатина коллектива, требуется еще и специальное оборудование. В частности, шлифовальные станки. Сейчас слюдодипст обрабатывается на фрезерном станке. А расплавленный цех шлифовальным экономия материала была бы выше, не уходил бы он в порошок.

Да, экономия на заводе пока складывается в основном не из крупниц, а из блоков: благодаря смелым техническим и управленческим решениям, переключению технологий, обновлению продукции. Но ведь экономия — это тщательный учет каждой крупницы материалов, каждого киловатт-часа электроэнергии, этого заинтересованный подсчет их на каждом рабочем месте. Не ежедневно, ясно, будет возможность менять сырье на все более экономичные его виды, не каждый год, видимо, будет иметь предприятие такой эффект от обновления номенклатуры. Значит, рано или поздно, но придет пора думать о «крупнице» Несомненно. И тогда без жаления, усилий отдельных «железных штабы» предпринятия наверха не обойтись. А где взять все, эту заинтересованность? Главный инженер отвечает:

— Воспитать рублем, — но тут же добавляет, — одному рубля этого нет. По-прежнему нет, несмотря на то, что коллективом заработан. Просто у предприятия — потребителю «Электронзолита» — физически нет денег. При чем здесь экономия? Да при всем: есть и есть положение о премировании за результаты по сбережению сырья, материалов, тепла и электроэнергии, хоть и есть свои перебои в этом плане, но награды их по заслугам мы не имеем возможности. Вот вам и материальное стимулирование.

Действительно, взаимосвязано и неделимо все в производственном органе и в нем, как и в любом организме, впрочем. И получается, что от неоплаченных потребителям счетов до расточительности на предприятии — не так уж далеко. Значит, решать надо и эту проблему, со сметами. Пора бы. А в этом вопросе «Тбилизэлектронзолит» нужна помощь со стороны. Или, точнее, «сверху».

Галина ПЕТРИАШВИЛИ.

СОВЕЩАНИЕ В ЦК КПСС

21 декабря в ЦК КПСС проведено совещание секретарей, ведущих вопросы идеологической работы, заведующих отделами организационно-партийной и кадровой работы ЦК компартии Украины, Молдавии и Узбекистана. А. И. Кориненко, В. А. Казюлин и П. В. Догонин, Татарского обкома КПСС А. П. Долганов, председатель Центральной избирательной комиссии по выборам народных депутатов СССР В. П. Орлов.

В заключение на совещании выступил В. А. Медведев. Он подчеркнул, что нынешняя выборная кампания представляет собой явление совершенно новое в нашей истории — политическое явление. И не только потому, что выборы проводятся на новых принципах, но и потому, что коренным образом изменилась политическая и идеологическая обстановка в стране. Наше общество уже не то, что было два-три года назад — наличие невиданный подъем общественной активности людей, открытость, гласность в выражении общественного мнения, огромная заинтересованность и активность в обсуждении актуальных вопросов нашего развития. Все это — характерные черты нашего времени.

Успех предстоящей работы, подчеркнул секретарь ЦК, во многом предопределяется содержанием, глубиной, активностью идеологической деятельности партийных организаций, которая должна осуществляться на принципиально новой основе. Это не просто разъяснение каких-то доводов, задач, призывов, популяризация тех или иных направлений деятельности, глубокая убежденность в необходимости революционного обновления нашего общества и готовности активно способствовать этому. Каждый новый день перестройки выявляет таких людей во всех слоях общества — в рабочем классе, колхозном крестьянстве, интеллигенции, среди коммунистов и беспартийных, молодежи и женщин.

Особенно подробно в докладе были освещены формы и методы партийно-политической работы в новых условиях. Подготовка к выборам должна стать для миллионов партийцев школой активной работы в массах, овладения методами убеждения, диалога. Опыт проведения выборов с альтернативными кандидатурами показывает — когда партийные организации активно используют демократические инструменты выборов, ведут дело открыто и гласно, они выигрывают в подержке людей, разрешают проблемы. И напротив, попытки заформализовать, заорганизовать процесс все более дают сбои. Следует решительно отказаться от изжитых форм агитационно-пропагандистской работы, теснее связывать ее с конкретными проблемами социальными — хозяйственного строительства в решении злободневных вопросов, которые ставят население.

В обсуждении доклада приняли участие секретари Кемеровского обкома КПСС Л. Л. Савицкая, секретарь ЦК Компартии Казахстана У. Д. Джандиев, второй

секретарь Московского обкома КПСС В. М. Борисенко, заведующие отделами организационно-партийной и кадровой работы ЦК компартии Украины, Молдавии и Узбекистана. А. И. Кориненко, В. А. Казюлин и П. В. Догонин, Татарского обкома КПСС А. П. Долганов, председатель Центральной избирательной комиссии по выборам народных депутатов СССР В. П. Орлов.

В заключение на совещании выступил В. А. Медведев. Он подчеркнул, что нынешняя выборная кампания представляет собой явление совершенно новое в нашей истории — политическое явление. И не только потому, что выборы проводятся на новых принципах, но и потому, что коренным образом изменилась политическая и идеологическая обстановка в стране. Наше общество уже не то, что было два-три года назад — наличие невиданный подъем общественной активности людей, открытость, гласность в выражении общественного мнения, огромная заинтересованность и активность в обсуждении актуальных вопросов нашего развития. Все это — характерные черты нашего времени.

Успех предстоящей работы, подчеркнул секретарь ЦК, во многом предопределяется содержанием, глубиной, активностью идеологической деятельности партийных организаций, которая должна осуществляться на принципиально новой основе. Это не просто разъяснение каких-то доводов, задач, призывов, популяризация тех или иных направлений деятельности, глубокая убежденность в необходимости революционного обновления нашего общества и готовности активно способствовать этому. Каждый новый день перестройки выявляет таких людей во всех слоях общества — в рабочем классе, колхозном крестьянстве, интеллигенции, среди коммунистов и беспартийных, молодежи и женщин.

Особенно подробно в докладе были освещены формы и методы партийно-политической работы в новых условиях. Подготовка к выборам должна стать для миллионов партийцев школой активной работы в массах, овладения методами убеждения, диалога. Опыт проведения выборов с альтернативными кандидатурами показывает — когда партийные организации активно используют демократические инструменты выборов, ведут дело открыто и гласно, они выигрывают в подержке людей, разрешают проблемы. И напротив, попытки заформализовать, заорганизовать процесс все более дают сбои. Следует решительно отказаться от изжитых форм агитационно-пропагандистской работы, теснее связывать ее с конкретными проблемами социальными — хозяйственного строительства в решении злободневных вопросов, которые ставят население.

В обсуждении доклада приняли участие секретари Кемеровского обкома КПСС Л. Л. Савицкая, секретарь ЦК Компартии Казахстана У. Д. Джандиев, второй

секретарь Московского обкома КПСС В. М. Борисенко, заведующие отделами организационно-партийной и кадровой работы ЦК компартии Украины, Молдавии и Узбекистана. А. И. Кориненко, В. А. Казюлин и П. В. Догонин, Татарского обкома КПСС А. П. Долганов, председатель Центральной избирательной комиссии по выборам народных депутатов СССР В. П. Орлов.

В заключение на совещании выступил В. А. Медведев. Он подчеркнул, что нынешняя выборная кампания представляет собой явление совершенно новое в нашей истории — политическое явление. И не только потому, что выборы проводятся на новых принципах, но и потому, что коренным образом изменилась политическая и идеологическая обстановка в стране. Наше общество уже не то, что было два-три года назад — наличие невиданный подъем общественной активности людей, открытость, гласность в выражении общественного мнения, огромная заинтересованность и активность в обсуждении актуальных вопросов нашего развития. Все это — характерные черты нашего времени.

Успех предстоящей работы, подчеркнул секретарь ЦК, во многом предопределяется содержанием, глубиной, активностью идеологической деятельности партийных организаций, которая должна осуществляться на принципиально новой основе. Это не просто разъяснение каких-то доводов, задач, призывов, популяризация тех или иных направлений деятельности, глубокая убежденность в необходимости революционного обновления нашего общества и готовности активно способствовать этому. Каждый новый день перестройки выявляет таких людей во всех слоях общества — в рабочем классе, колхозном крестьянстве, интеллигенции, среди коммунистов и беспартийных, молодежи и женщин.

Особенно подробно в докладе были освещены формы и методы партийно-политической работы в новых условиях. Подготовка к выборам должна стать для миллионов партийцев школой активной работы в массах, овладения методами убеждения, диалога. Опыт проведения выборов с альтернативными кандидатурами показывает — когда партийные организации активно используют демократические инструменты выборов, ведут дело открыто и гласно, они выигрывают в подержке людей, разрешают проблемы. И напротив, попытки заформализовать, заорганизовать процесс все более дают сбои. Следует решительно отказаться от изжитых форм агитационно-пропагандистской работы, теснее связывать ее с конкретными проблемами социальными — хозяйственного строительства в решении злободневных вопросов, которые ставят население.

В обсуждении доклада приняли участие секретари Кемеровского обкома КПСС Л. Л. Савицкая, секретарь ЦК Компартии Казахстана У. Д. Джандиев, второй

мущество социализма.

В. А. Медведев поддержал мнение большинства выступивших на совещании и — дать больше свободы в выборе средств и форм идеологической работы в предвыборный период, не навязывать сверху для всех одну и ту же рекомендацию. Но при этом учесть полезный опыт прошлых выборов.

Важно активизировать в этой роль средств массовой информации и особенно редакций городских и районных газет, местного радиовещания, телевидения. Следует широко использовать организационно-выступительный кандидатов в депутаты в телепередачах, ответов на вопросы трудящихся, в том числе в «прямом эфире» для обстоятельного ознакомления общественности с кандидатами и их программами.

Подготовку к выборам должна способствовать комиссия всех сил общества в борьбе за перестройку и обновление. Это, если хотите, отметил секретарь ЦК КПСС, отравивший и конечный пункт той ответственной политической кампании, в которую мы вступаем.

В работе совещания приняли участие кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, председатель Президиума Верховного Совета СССР А. И. Лукьянов, председатель Комитета партийного контроля при ЦК КПСС В. К. Пучко, заведующие отделами ЦК КПСС А. С. Кадыр, А. С. Цылов, В. И. Шырко, управляющий делами ЦК КПСС И. В. Гринина.

ЧЕТКИЕ ОРИЕНТИРЫ

РЕСПУБЛИКАНСКИЙ СЛЕТ ХОЗРАСЧЕТНЫХ БРИГАД

Представители почти трехсот хозяйственных бригад Грузии собрались в Тбилиси на республиканский слет, организованный Совпрофом Грузии, чтобы обменяться опытом работы в новых условиях хозяйствования, сообща найти оптимальные пути решения актуальных проблем. И не случайно местом проведения слета стал завод управляющих вычислительных машин НПО «Элва»: оу с начала нынешнего года перешел на хозяйственный расчет и самофинансирование. Работа в условиях радикальной экономической реформы обеспечила заметный рынок вперед по основным производственным показателям. Так, темп роста за десять месяцев здесь составил по сравнению с прошлым годом 111,4 процента, выполнение же плана прибылей — основного обобщающего показателя работы коллектива — достигло 110,6 процента.

Эти итоги убедительно свидетельствуют, что новый экономический механизм здесь действует без пробуксов. И в этом важная роль внутрипроизводственного хозяйствования, который, как известно, является основой хозяйствования общепроизводственного.

Участники слета, познакомясь с деятельностью НПО «Элва», были проинформированы о том, что половина труженников предприятия объединена в хозяйственные производственные звенья, а две бригады работают по методу арендного подряда. Так что хозяевам было о чем рассказать. Было, однако, что поправить и у гостей, представляющих самые различные — и по технологии, и по организации — предприятия республики. Речь, главным образом, шла о тех проблемах, что мешают авантюристам прогрессивных форм организации и стимулирования труда.

В концепции радикальной реформы управления экономикой одно из центральных мест принадлежит идее перевода предприятий и объединений на полный хозяйственный расчет. Подчеркнем — на полный, так как полумерами не обойтись. Необходимы глубокие изменения во всей системе хозяйствования, производственных отношений.

Однако на пути нового хозяйственного механизма сегодня встает немало барьеров — финансовых, организационных, моральных. На них и сконцентрировали внимание участники слета.

Если имеются все условия для ритмичной работы, реальность выполнения производственной программы не должна вызывать сомнений, — считает Ю. Плиев, бригадир станочников тбилисского производственного объединения «Станкопроект». — Но ведь как часто бывает? Подходит поставщик, и расплывается весь четко налаженный график работы. Пока мы лишь раз столкнулись с нарушением поставок, но у нас нет твердой гарантии, что подобное не повторится. В связи с этим требует кардинального пересмотра системы ответственности друг перед другом каждого из связанных технологической цепочкой деловых партнеров, ведь штрафные санкции в

большинстве случаев ущерба не покрывают.

Тревога по поводу состояния партнерских связей прозвучала и в выступлениях бригадиров тбилисского производственного объединения «Азота» Р. Гарамадзе, заместителя генерального директора Тбилисского производственного объединения имени 50-летия СССР В. Парулава, звеньевых цеха товаров народного потребления сухумского производственного объединения «Оргтехника» Л. Квициниа.

Действительно, хозрасчет не терпит тех, кто привык работать спустя рукава. В том числе и в самих низовых коллективах. Поэтому каждая бригада, представители которой собрались на слет, постаралась объединить в себе профессионалов, наладить четкую систему обучения новичков.

Большинство предприятий республики перешло на первую модель хозяйствования — нормативное распределение заработной платы, незначительная часть — на вторую, где доход распределяется после возмещения материальных затрат на выработку продукции. Вторая форма непосредственно заинтересовывает труженников в снижении затрат, себестоимости изделий, повышая тем самым долю прибылей, которую можно направить на техническое совершенствование производства, наращивание фонда материального стимулирования. Однако есть и третья, высшая модель хозрасчета — арендный подряд, применимый как к низовым производственным коллективам — на уровне бригад, смен, участков, цехов, так и в масштабе предприятия.

Именно аренда наиболее оптимально сочетает интересы государства и непосредственного производителя продукции. Это особенно убедительно доказывает пример передового на арендный подряд мебельного корпуса «Батумского» деревообрабатывающего комбината.

— Всего полгода назад мы стали арендаторами, — сказал заместитель начальника корпуса Ю. Баладзе, — но успехи уже есть. Производительность труда существенно повысилась, заработная плата увеличилась и достигла в сред-

нем 280 рублей. Но при всех достижениях имеются факторы, создающие немалые помехи. Это главным образом низкое качество поступающих инструментов и сырья. Приходится прилагать дополнительные усилия, а значит, и идти на дополнительные траты времени, сил, чтобы конечная продукция была добротной, конкурентоспособной, реализовывалась и приносила прибыль. Сегодня, по сути дела, аренда бригады — один в поле воин, зависит от десятков, а подчас и сотен обстоятельств. Выход? Оптовый рынок, при котором не производится, а поставляется оборудование, и методы должны рождаться, отличаясь непосредственно на местах. Свое слово призваны сказать здесь советы трудового коллектива, советы бригадиров, которые зачастую не берут на себя ответственность за этот процесс. Могут возникнуть возражения: такую важную задачу, как хозрасчетные взаимоотношения, внедрение аренды, должны сопровождать рекомендации специалистов. Однако никто не мешает руководителем различных производственных звеньев воспользоваться их услугами, привлечь к работе консультантов организации, шире использовать вычислительную технику, автоматизированные системы управления.

В таком важном деле, как внедрение прогрессивного хозяйственного механизма, не должно быть спешки, непродуманных акций. Каждое решение необходимо взвесить, проверить расчетами, испытать практикой. Особого разговора заслуживает и проблема статуса бригад, их участия в формировании таких экономических параметров, как прибыль, себестоимость. И здесь соответствующую работу обязаны провести профсоюзы.

Республиканский слет принял участие ко всем трудовым коллективам, рабочим, служащим, работникам экономических служб — активнее создавать хозяйственные бригады, смелее переходить на арендный подряд как наиболее совершенную форму нового хозяйственного механизма.

Участники слета призвали смелее внедрять хозрасчетные начала в работе производственных коллективов, в первую очередь — арендных. Они указали на необходимость проанализировать и обобщить итоговые документы слета, которые призваны стать ориентиром и руководством к действию.

На слете выступил председатель Совпрофа Грузии В. Силадзе. В работе слета принял участие первый заместитель Председателя Совета Министров Грузинской ССР З. Чхеидзе.

(ГУЗИНФОРМ).

● На контроле «Зари Востока» — письма трудящихся

ФАКТЫ ПОДТВЕРДИЛИСЬ. МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Житель города Зугдиди, инвалид Великой Отечественной войны II группы В. Черных обратился в редакцию с просьбой помочь ему в предоставлении инвалидной автомашины.

Сообщаем, что заявление гражданки В. Черных рассмотрено, отвечает редакция и автору письма первый заместитель председателя исполкома Совета народных депутатов И. Цуцуня. Приняты необходимые меры для удовлетворения просьбы инвалида войны. В частности, городской поликлиникой составлена соответствующая форма № 88, которая переслана в городской отдел обеспечения. Подготавливаются другие необходимые документы, которые будут отправлены в Министерство социального обеспечения Грузинской ССР для окончательного решения.

Давным-давно наступил отопительный сезон, а в нашем доме холодно, сообщил редакция Л. Бабурашвили, живущий в Тбилиси по адресу Калинина, 48.

Теплоснабжение нашего дома, ответил редакция начальнику управления теплого хозяйства Тбилигорисполкома Т. Гургандзе, осуществляется от теплоцентрали «Грузгазэнерго». Задержка пуска системы отопления была вызвана неполадками внутридомовой системы, а также повреждением магистральной теплотрассы ТЭЦ.

В настоящее время отопление налажено, качество его удовлетворительное.

Из Гагра пришло письмо от Н. Савидского, который указал на негативные явления при перевозке пассажиров автобусом «Икарус» по маршруту Пицунда — Адлер — аэропорт — железнодорожный вокзал — Пицунда, водитель которого во время рейса не выдавал пассажирам билетов.

Как ответил редакция заместитель председателя Гагрского горисполкома А. Дюлогу, указанный автобус принадлежит АТП № 2 объединения «Водители» были выданы приходящие кассовые ордера, которые он обязан был выписывать на каждого пассажира. За нарушение правил обслуживания пассажиров водителем В. Мушба объявлено выговор, и он снят с данного маршрута.

● АРЕНДА — В ДЕЙСТВИИ

В ОДИШИ — ПЕРЕМЕНЫ

Красно село Одishi в декабре. Здесь, как и на других отрогах Кавказского хребта, осень медленнее сдает свои позиции. Среди огненно-рыжих зарослей кустарников проглядывают зеленые пятна травянистого покрова земли. Максимум кустарников крон деревьев виднеются окраины грозды сочной и спелой японской хурмы. А там, где сразу за окладной долей один за другим взбираются все выше холмы и косогоры, ярко зеленеют озимые посевы.

Немного пашни числится за колхозом имени Ленина — всего 350 гектаров. Да и эта цифра, пожалуй, требует сегодня уточнения: не всю землю можно использовать, «ослабела» она за долгие годы от невнимания, часть ее покрылась кустарниками, десятки гектаров стали неплодородными из-за эрозии.

Долгие годы колхоз села Одishi числился в середняках, а потом и вовсе стал одним из убыточных в Сухумском районе. Причин этому много. Одна из них — миграция, уход крестьян от земли. В месяц колхозник зарабатывал 40—50 рублей. До разе на них прожить? А молока от колхозной коровы надевали лишь 230 килограммов на круг. Домашняя коза и сельчанка и то больше дала.

Очень стал нужен колхозу новый председатель, да такой, который смог бы пробудить людей от спячки, вернуть их к земле. Стала одишцы искать такого человека. И, кажется, нашли. Необычным было для Евстафия Анастасиди предложение возглавить колхоз, не знал он, что отвечать своим односельчанам. После долгого разговора с людьми он дал им свое согласие.

И вот 1 января 1985 года в Одishi состоялось собрание колхозников, которое единогласно избрало Евстафия Анастасиди председателем.

Долго рассказывать, с чего начал Евстафий Анастасиди. В качестве руководителя хозяйства он изучил обстановку на месте, ввел в оборот добытую технику и материалы, семена и удобрения. А девять-то не хотели, знали: колхоз — платильщик ненадежный, денег на счету ни копейки, весь в долгах.

Евстафий Анастасиди не отступал. Не такой человек он, чтобы отказывался от намеченных планов. А они одишцы были разработаны обширные. И первое, с чего колхозники решили начать, — это создать в селе нормальные для жизни и работы людей условия.

Многие десятилетия село жило без воды. Земля каменистая, родников рядом нет, в летнее время не только поливать табачную рассаду — воды напиться не было. И люди начали искать воду. Нашли ее наверху, в нескольких километрах от села, и решили спустить по трубам, сачемотком. За два с небольшим года упростились. Проложили почти сорок километров водопровода!

Теперь в каждом доме есть вода и для питья, и для полива, да не простая, а родниковая.

Каждый знает, что такое сельская дорога, особенно в распутицу. Вот одишцы и постановили — строить у себя дороги капитальные, с асфальтовым покрытием. Проложили целых тридцать километров. Теперь с самой отдаленной от центра села табачной делянкой, сенокосы или пашве, можно добраться без затруднений.

Одновременно в колхозе по-настоящему занялись животноводством. Изыскали средства, взяли ссуду у госбанка и купили племенной молодой черной пестрой породы, а от местной, малопродуктивной, решили отказаться.

В первый же год молока от каждой коровы получили по 1.150 килограммов. Начали строить новую ферму. Надолго стали расти с каждым месяцем, и сегодня в Одishi от каждой коровы в среднем уже получают по 2.600 килограммов молока.

Что самое главное. Отдал колхоз ферму в аренду. А взяли ее те, кто почувствовал себя по-настоящему хозяевами, — Анастас Телианди, Ладо Мишвелиани, Заур Майсурадзе, Женя Анастасиди и Владимир Кусков. Они стали и доярами, и скотниками, выращивают телат...

Свое обязательство погасить от коровы по 2.500 килограммов молока мы выполнили. До конца года до-



колхозу пять тысяч рублей чистой прибыли.

Что мог бы еще совсем недавно подумать, что в этом году хозяйство продает государству 140 тонн мяса говядины и свинины? А сегодня эта цифра вполне реальна — на мяскокомбинат уже отправлено 90 тонн и готовится к забояю очередная партия скота. На свиноферме откармливается 1.500 голов.

Понятно, без прочной кормовой базы таких результатов добиться было бы трудно. Колхоз уже полностью обеспечивает себя соевыми и пшеничными кормами, покупает лишь комбикормовые. Поэтому здесь было решено заняться еще и буйволоводством. Закупили одишцы 65 буйволов.

Много это или мало, что сделано за короткое время? Евстафий Анастасиди, специалист хозяйства — главный агроном колхоза — Георгий Колжария, зоотехник Андрей Саркваниди, член правления Цисана Джапаридзе и заместитель председателя Я. Николай Чульба в один голос отвечают: нам, кажется, можно сделать больше. И делают.

Каково в самом начале 1986 года на заседании правления колхоза завел разговор: а что, если заняться выращиванием мелкого ореха-фундука и заложить десяток-другой гектаров плантаций? Учтывали то, что земли колхозные не такие уж плодородные, много их на склонах и в ложбинах, пустошь, а если еще соорудить и террасы, да принять во внимание, что орех не требует к себе особого ухода, как, скажем, другие культуры?

Сказано — сделано. А аппетит, как говорят, приходит во время еды. Заложили тридцать гектаров, этого по-казалось мало. Тогда и вошли с ходатайством в Совет Министров Абхазской АССР разрешить создать в колхозе специализированное хозяйство по выращиванию фундука на площади 500 гектаров.

Получили «добро» и тут же приступили к работе. В короткий срок заложили более двухсот гектаров плантаций, а до конца года они уже займут все триста гектаров.

Экономисты подсчитали, что через пять-шесть лет от продажи ореха-фундука колхоз сможет иметь до полутора миллионов рублей чистой прибыли, получит возможность выйти и на внешний рынок. Замечательная перспектива. А вот и еще одна. В Абхазии нет ни одного предприятия по производству сухофруктов. И это в республике, где ежегодно теряются десятки тысяч тонн косточковых и семечковых плодов. А сколько пропадает дикорастущих ягод и плодов в лесах!

И колхоз начинает строить плодосублинный завод. Завезе необходимое оборудование, возвед просторный модуль. Завод уже в сезоне будущего года выдает свою первую продукцию. Мощности колхозного предприятия

московского времени корабль «Союз ТМ-7» отделился от орбитального комплекса. По командам бортовой автоматизированной станции совершил разворот на 180 градусов и была сориентирована в пространство. Используя систему ручного управления, космонавты осуществили причаливание корабля и в 9 часов 59 минут пристыковали его к переходному отсеку.

Состояние здоровья и самочувствие космонавтов хороше.

На снимках: Заур Мацурадзе — арендатор колхозной фермы; Евстафий Анастасиди с арендаторами-животноводцами. Фото автора.

● СФЕРА ОБСЛУЖИВАНИЯ: СОСТОЯНИЕ И ПЕРСПЕКТИВЫ

ГОРОДИ ТРАНСПОРТ

ДУМАЕТСЯ, не будет ошибкой, если мы скажем, что проблема улучшения транспортного обслуживания тбилисцев всегда была актуальной. Но сегодня, когда в стране идет перестройка, этот вопрос приобретает особое значение, так как от качества ритмичной работы городского транспорта во многом зависит жизнедеятельность всех городских объектов.

Поэтому транспортниками принимаются энергичные меры, направленные на устранение недостатков в обслуживании, в совершенствовании методов работы.

С удовлетворением можно отметить, что сегодня мы имеем существенный сдвиг в положительную сторону в развитии троллейбусного транспорта. Уже построено 23,4 километра новых линий (III массив, Вarketили-III), улица Дзавладе, правая набережная, улица Бараташвили). Завершен монтаж линий на проспекте Церетели и Дигомском массиве до НИИ «ММОНТ», т. е. еще 14,3 километра. В оставшиеся два года пятилетки намечено построить еще 23,2 километра линий; в Вarketили-III и Вазисубани, по улицам Миндели — Джикия. Заканчивается строительство нового троллейбусного депо на улице Тельмана на 100 машин. В 1989 году начнется строительство троллейбусного депо в Вarketили-III. В стадии рассмотрения находится вопрос организации троллейбусного и трамвайного движения в новой жилой массиве Диди Дигони. Все это дает основание утверждать, что задание пятилетки по развитию троллейбусного транспорта будет перевыполнено. Это наряду с решением транспортных проблем будет способствовать улучшению экологического состояния города.

бусный парк в Гдани на 300 автобусов.

РАЗВИТИЕ маршрутной сети и выпуск на маршрут подвижного состава характеризуются положительной динамикой. Сегодня услуги тбилисцев в гостях города предоставлено 230 маршрутов, на которых работает 1.140—1.150 трамваев, троллейбусов, автобусов и микроавтобусов. Ежедневно работает также 2.350—2.400 государственных такси и несколько тысяч частных. На городских маршрутах планируются выполнение свыше 30,5 тысячи рейсов. Для управления и контроля транспортных процессов образована единая центральная диспетчерская всех видов наземного транспорта, в работу которой вводятся современные технические средства связи и промышленное телевидение. С их помощью осуществляется визуальный контроль за движением в крупных транспортных узловых пунктах и на магистралях, что в целом позволило резко повысить оперативность в работе.

Благодаря наличию единого транспортного объединения мы имеем возможность проводить целенаправленную и сбалансированную политику в развитии всех видов транспорта, разрабатывать и внедрять наиболее оптимальные, скоординированные между отдельными видами транспорта маршрутные схемы движения, максимально отвечающие потребностям населения, более рационально использовать имеющийся парк подвижного состава.

В связи с переходом на новые экономические методы хозяйствования и упрощения структуры объединения. Ликвидированы лишние промежуточные управленческие звенья: например, аппараты управления производством в объединении автобусного и таксомоторного транспорта, трамвайно-троллейбусного управления, что позволило высвободить более 400 сотрудников. Высвобожденный фонд заработной платы

направлен на повышение зарплаты персонала производственной сферы. Все функции ликвидированных звеньев приняло на себя Тбилисское транспортное объединение.

Однако было бы неправильно думать, что мы сегодня удовлетворены достигнутым уровнем обслуживания. Это далеко не так. Проблем с организацией обслуживания в городе остается немало. К тому же наряду со всеми внутренними трудностями приходится сталкиваться со многими внешними. Среди внутренних — это серьезная нехватка водительских кадров, в результате чего мы имеем факты невыпуска подвижного состава на маршруты, срыв запланированных рейсов и т. д. Здесь дел о себе знать неправильный подход к решению проблемы комплектования предприятий на договорных началах водителями, проживающими в районах республики. Сегодня эта проблема решается по-другому: мы привлекаем городских кадры за счет повышения заработной платы и внедрения различных материальных и моральных стимулов.

Если же говорить о внешних, мешающих нормальной работе факторах, то в первую очередь следует отметить, что работа городского маршрутного транспорта происходит в исключительно сложных условиях. С одной стороны, это неудовлетворительное состояние верхнего покрова, особенно в районах новой жилой застройки, что приводит к преждевременному выходу из строя транспортных средств, стоимость которых в последние годы значительно возросла. Это ведет к росту эксплуатационных расходов и увеличению дотаций, которая и без этого в последние годы из-за целого ряда объективных факторов продолжает увеличиваться.

С другой стороны, мы являемся свидетелями небывалой активности движения автомобильного транспорта. По этой причине происходит постоянное перераспределение персонала производственной сферы. Все функции ликвидированных звеньев приняло на себя Тбилисское транспортное объединение. К тому же наряду со всеми внутренними трудностями приходится сталкиваться со многими внешними. Среди внутренних — это серьезная нехватка водительских кадров, в результате чего мы имеем факты невыпуска подвижного состава на маршруты, срыв запланированных рейсов и т. д. Здесь дел о себе знать неправильный подход к решению проблемы комплектования предприятий на договорных началах водителями, проживающими в районах республики. Сегодня эта проблема решается по-другому: мы привлекаем городских кадры за счет повышения заработной платы и внедрения различных материальных и моральных стимулов.

С другой стороны, мы являемся свидетелями небывалой активности движения автомобильного транспорта. По этой причине происходит постоянное перераспределение персонала производственной сферы. Все функции ликвидированных звеньев приняло на себя Тбилисское транспортное объединение. К тому же наряду со всеми внутренними трудностями приходится сталкиваться со многими внешними. Среди внутренних — это серьезная нехватка водительских кадров, в результате чего мы имеем факты невыпуска подвижного состава на маршруты, срыв запланированных рейсов и т. д. Здесь дел о себе знать неправильный подход к решению проблемы комплектования предприятий на договорных началах водителями, проживающими в районах республики. Сегодня эта проблема решается по-другому: мы привлекаем городских кадры за счет повышения заработной платы и внедрения различных материальных и моральных стимулов.

исходят постоянные перераспределения. Положение усугублено неудовлетворительной организацией движения, нерациональным размещением стоянок автотранспорта, безответственным поведением владельцев личных автомобилей, грубо нарушающих правила остановки транспорта в городе. Свидетелями таких явлений мы являемся буквально на всех магистралях-трассах движения общественного транспорта и особенно в районах рынков. В результате мы лишены даже тех скромных возможностей, которые достались нам из-за исторически сложившейся узкой планировки улиц. По этой причине скорости движения в часы пик резко снижаются, увеличиваются потери времени на поездки, снижается эффективность использования и подвижного состава городского транспорта. Во многом сложившееся положение — это следствие крайне неудовлетворительной реализации комплексной схемы развития транспорта Тбилиси (1970—1984 гг.) — задания схемы были выполнены лишь на 50—55 процентов. Не были осуществлены реконструкция и создание улиц-дублеров, строительство инженерных сооружений.

Сегодня действует новая комплексная схема — на 1985—2000 годы. Городские власти принимают энергичные меры к восполнению допущенных прежде пробелов. Резко увеличен объем производимых в городе строительных работ по сооружению объектов, предусмотренных новой комплексной транспортной схемой. Но это — длительный и сложный процесс. На магистралях же города (думаю, что вещи надо называть своими именами) созданы критическая обстановки, и не замечать это мы не имеем право. Более 100 тысяч транспортных средств, ежедневно выезжающих на улицы города, создают серьезные препятствия работе общественного транспорта. Поэтому сегодня нам нужны решения, которые в оператив-

ном порядке позволят ликвидировать возникшие проблемы. Думаем, одним из таких могла бы стать дальнейшая оптимизация времени начала работы предприятий, учреждений и организаций города. Это даст возможность расщепить пассажирские и транспортные потоки в часы пик, снизить перегрузки магистральной транспортной системы и средстами. Положительный опыт в Тбилиси имеется, однако сегодня он должен быть расширен. Думаем, что еще не сказали своего веского слова в упорядочении движения работниками ГАИ, отдела организации и безопасности движения Тбилигорисполкома, дорожники. Видимо, и нам следует более продуманно подходить к дислокации стоянок автотранспорта.

В большом долгу перед городом Главное архитектурно-планировочное управление и Тбилигорисполком, которые недостаточно занимаются проблемами улучшения организации движения, транспортной стратегией. В этом мы убеждены на многих примерах, в новых жилых массивах — это и неудачная планировка улиц, и принятие систематического характера отставание строительства дорожной сети от жилой застройки, что задерживает организацию транспортного обслуживания и приводит к справедливым жалобам населения.

ТБИЛИСИ — наше общее детище, наш дом, и безразличных к его жизни не должно быть. Тем давайте же сделаем все от нас зависящее, чтобы объединение с ним доставляло нам истинное удовольствие. Такого влечения времени. Другой альтернативы нет.

Роман ОМАРОВ, заместитель начальника службы движения и связи Тбилисского транспортного объединения, заслуженный работник транспорта Грузинской ССР.

Вести с орбиты

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПО ЛЕТОМ, 22 декабря. (ТАСС). Продолжается космическая вахта Александра Водкова, Сергея Крикалева и Валерия Полякова на борту орбитального комплекса «Мир».

В соответствии с программой полета сегодня произведена перестыковка корабля «Союз ТМ-7» с модуля «Квант» на переходной отсек станции. Перестройка пилотируемого комплекса выполнена в целях обеспечения дальнейшей операции по снабжению его топливом, оборудованием и другими грузами с использованием автоматических кораблей «Прогресс».

Перед расстыковкой космонавты перешли в транспортный корабль и закрыли люки. В 9 часов 45 минут

НА ПЕДАГОГИЧЕСКОМ ФОРУМЕ СТРАНЫ

Собственный опыт, наказы педагогических коллективов, предложения педагогов и ученых, школьников и студентов, родителей о том, как развиваться школе, какими быть людям XXI века, стали предметом острой дискуссии на пленарных заседаниях и секциях Всесоюзного съезда работников народного образования.

В работе заключительного дня съезда участвовали товарищи Зайков Л. Н., Медведва В. А., Рыжков Н. И., Слюньков Н. Н., Бирюкова А. П., Лукьянов А. И., Маслюков Ю. Д., Талызин Н. В.

22 декабря была продолжена дискуссия в Кремлевском Дворце съездов. В ходе обсуждения делегаты предлагали в основу деятельности школ, системы повышения квалификации кадров и самообразования положить концепцию непрерывного образования. Это, по их мнению, позволит максимально развить социальную активность людей, удовлетворить образовательные запросы различных общественных групп.

На съезде выступил член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков.

После завершения пленарной сессии и принятия по итогам съезда сообщения об итогах работы в 15 святиках, которые закрепились как «Письма к будущим поколениям», в ходе пленарных заседаний и в ходе дискуссии, накопившихся в сфере образования, и путях их преодоления.

Был избран Всесоюзный совет по народному образованию, в который вошли представители педагогической общественности.

Делегаты приняли резолюцию съезда, которая в основном одобрила проект концепции общего среднего образования, педагогического образования и проекта положений об учебных заведениях, о местных советах по народному образованию.

Съезд завершил работу. Идея перестройки народного образования вызвала широкий отклик в педагогических коллективах. Процесс обновления школы начался. (ТАСС).

СЪЕЗД ЗАВЕРШЕН. РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Завершил работу Всесоюзный съезд работников народного образования. Сразу же после его окончания корреспондент «Зари Востока» взял интервью у его делегатов — представителей Грузинской ССР.

Георгий ЧОГОВАДЗЕ, ректор ГПИ имени В. И. Ленина, член-корреспондент АН Грузии:

— Доклад председателя Госкомитета СССР по народному образованию Г. А. Ягодина перед тем съездом: проблемы ставились широко, многопланово. Это касалось и высшей школы, и профессионально-технического образования, и среднего общего образовательной школы. Мне ближе высшая. О ее проблемах говорили немало делегатов. Все сходились в одном — система высшего образования должна стать более мобильной, быстрее реагировать на требования времени.

Очень волновала у слушателей съезда вопрос приемных экзаменов в высшую школу. Он и в самом деле вот уже много лет не теряет остроту. Модернизируем что-то, придуваем все новые и новые правила, совершенствуем старые, как будто все и хорошо, а вот добиться четкого отбора действительно талантливых молодежи в высшую школу не можем. Очень важно, чтобы в этом деле вуз обрел настоящую самостоятельность.

Занимает внимание вопрос повышения оплаты вузовских преподавателей, ассистентов. Парадоксально звучит, но их труд оплачивается сейчас ниже, чем труд школьного учителя. Это, конечно же, несправедливо. Съезд желал определенной надежды, что вот изменится. Оптимизм вселяет и уже начавшийся серьезный разговор о том, чтобы пересмотреть сроки призыва студентов в армию. Эти и многие другие вопросы были в центре внимания работы съезда.

Дана РОГАВА, организатор внешкольной и внеклассной работы средней школы № 5 г. Зугдиди:

— Я являюсь организатором внеучебной деятельности ребят.

Мая ГАГУА, мастер производственного обучения ПТУ № 42, г. Кутаиси:

— Еще несколько лет назад среди мастеров производственного обучения профтехучилищ было немало работников без высшего образования. Сейчас их все меньше и меньше. Времена меняются, и в этом участие нужны высококвалифицированные специалисты.

Мастер и учитель в условиях профтехшколы школы неотделимы понятия. Они и на съезде были вместе — среди делегатов их было немало. Все люди опытные, глубоко заинтересованные проблемами, как лучше учить и воспитывать наш рабочий класс.

В последние годы уровень профтехшколы вырос, с количеством многих ПТУ все же старые проблемы, во всяком случае, у нас, в республике. Надо серьезно изучать причины такого положения дела, подходить под их

решение научную базу, а то получается, что у нас есть традиционная теоретическая научная платформа, а у профтехшколы ее явно недостаточно. Вообще профтехшколы — традиция, это важнейшее учебное заведение страны. Это не просто благо призыва. Речь идет о той отрасли, где, как всегда, востребованы специалисты. Вот это тот самый «переходный» возраст, по которому мы все говорим «возраст трудный». Так давайте же уделять этому возрасту больше внимания.

Мне показалось, что все настроены на работу очень серьезно, действительно хотят сделать решительный шаг к коренной реформе образования. Как это у нас всех получится — покажет время. Но оно должно быть временем самой энергичной и умной работы. Съезд закончен. Работа продолжается.

Записал Георгий ГАПРИНДАШВИЛИ

ОБСУЖДАЕТСЯ ВСЕНАРОДНО

В областных газетах Юго-Осетии для всенародного обсуждения опубликован проект программы развития осетинского языка.

Прокомментировать его корреспондент «Зари Востока» попросил члена-корреспондента Академии наук Грузинской ССР, заведующего отделом Юго-Осетинского НИИ Академии наук республики, писателя Нафи Джусойты.

— Реальность такова, что осетинский язык вытеснен из сферы делопроизводства, из дошкольных учреждений и школьного обучения. В наших учебных планах он числится лишь как предмет в ряду многих. Это привело к разному падению авторитета языка. Мы не у нас не права домашнего, но и тем вытесняется телевидением и тем обстоятельством, что родители говорят с детьми на русском языке, чтобы подтолкнуть их к школе. По этим причинам язык оказался на грани исчезновения. Убежден, что осетинский язык заслуживает возвращения в русло нормального функционирования и тем самым его сохранения. Этого заслуживает любой язык.

Разрабатывая проект программы развития осетинского языка, его авторы постарались учесть все эти и другие факторы. Цель программы — сделать предметом всенародного обсуждения вопросы, касающиеся конституционных прав осетинского языка, его исследования и изучения на должном научном уровне, обучения ему в дошкольных, средних и высшем учебном заведениях. Реализация программы после внесения всех поправок и замечаний обеспечит конституционные функции осетинского языка на всей территории автономной области, кроме в грузинских школ. Но и в этом плане предусмотрено изучение осетинского языка учащимися осетинскими, а негрузинскими классами грузинского языка с пятого класса.

На скануне нового, если отмену, что создание программы и ее реализация стали возможны благодаря положительным изменениям, происходящим в обществе, забота руководства республики о развитии и совершенствовании грузинского языка и языков проживающих в Грузии народов.

ПОСЛЕСЛОВИЕ К СОБЫТИЮ

КАКИМ БЫТЬ ПЛЕНУМУ?

Этот вопрос заботил многих участников прошедшего на днях заключительного заседания, обсуждавшего итоги творческого пленума правления Союза композиторов Грузии.

Одни выступавшие считали, что подобной рода рабочие смотры необходимы. Они признали дать представление о проделанной за год работе, продемонстрировать успехи, выявить слабые стороны. С другой стороны, что также отмечали участники пленума, нынешняя форма, возможно, изжила себя. Надо думать о том, как лучше пропагандировать современную грузинскую музыку: с новыми произведениями знакомить в течение года, а уже затем, при тщательном отборе, составлять завершающие концерты.

— Главное — это качество, — подчеркнул, открыв заседание, председатель правления Союза композиторов Грузии С. Цинцвадзе. — Необходимо выносить всю нашу продукцию на суд слушателя, надо серьезно и методически готовиться к пленуму как к ответственному и главному событию в нашей творческой жизни.

— Так уж совпало, что пленум проходил в сложной обстановке, когда Грузия, так же как и вся страна, весь мир переживали драматические события, постигшие Армению. Сулхан Цинцвадзе сообщил, что Союз композиторов Грузии в фонд пострадавшим от землетрясения перечислил 30 тысяч рублей. А председатель комиссии музыки народов СССР С. Славоников добавил к сказанному, что СК СССР не остался в стороне от горя, постигнувшего братскую Армению, — союзная композиторская организация перечислила на счет пострадавшим 150 тысяч рублей. Минутной молчания почтили участники заключительного заседания пленума память погибших.

Но вернемся к пленуму. В течение пяти декабрьских дней Союз композиторов предоставил слушателю возможность познакомиться со многими «новинками». В Большом и Малом залах Тбилисской государственной консерватории имени В. Сарджишвили звучали произведения композиторов разных поколений. Рядом с именами ме-

стичных — Н. Гудашвили, А. Шаварашвили, С. Насидзе, В. Азарашвили, Р. Карачинишвили, И. Геджадзе, Ш. Давидова и других — звучали «голоса» молодых — М. Адамия, Г. Гачечиладзе, Р. Каджипоти, Э. Ломидридзе, З. Надарейшвили, Р. Хоравя, К. Цабвадзе, Р. Чириншвили...

Посвятив большую часть своих выступлений творчеству молодых, участники заключительного заседания музыковеды Д. Гогва, В. Гахария, М. Ахметели, Г. Торадзе, А. Шуликидзе, а композитор А. Шаварашвили, а также гости пленума Р. Абдуллаев (Ташкент), С. Славоников и С. Савенко (Москва) в целом отметили достоинства новых сочинений. Вместе с тем подчеркивали, что некоторые их «блестящие» образы и скудность жанров, стилистические противоречия и пестроту. Серьезную тревогу вызывает и то, что на нынешнем пленуме мало звучали хоральные произведения, сочинения крупной формы, а также современная песня.

Один из пяти дней пленума целиком был отведен творчеству студентов Тбилисской консерватории, где будущие профессиональные композиторы смогли заявить о себе. Подчеркивалось, что большинство из них продемонстрировало определенную индивидуальность, дарование, их музыка связана с национальными истоками и традициями. Участники заседания сошлись в мнении, что в принципе такие имена молодых композиторов, как Р. Хоравя, З. Надарейшвили, К. Цабвадзе, характерны сегодня и в наш день грузинской музыки.

— Вероятно, мы должны искать новые формы как нашей союзной работы, так и проведения творческих пленумов, избежать стереотипов, — подчеркнул первый секретарь правления Союза композиторов Грузии Г. Канчели. — Мы должны думать сегодня не только об изменении структуры творческого организма союза, но и решать насущные проблемы творчества. Свидетельством тому служат и разговоры, что состоялся сегодня.

Как должны выглядеть программы пленумов? Главное, нам думается, это то, чтобы на них звучала действительно хорошая музыка, способная пробудить высокие чувства.

Ирина ИНАШВИЛИ.

Пульс планеты

Информирует об объекте



● АФГАНИСТАН. При экономическом и техническом содействии государства — членов СЭВ в Афганистане введено в действие более 170 промышленных объектов.

На снимке: в добыче угля афганским шахтерам помогают их чехословацкие друзья.

Фото ЧТК — ТАСС.



● КУБА. Идет сафр. За период подготовки к этому сезону уборки и переработки сахарного тростника в республике созданы условия для выполнения плана, для увеличения э. ф. в растениеводстве. Сегодня техника играет главную роль в битве за сахар. В нынешней сафре уровень механизированной уборки тростника достигнет в среднем по стране 80 процентов.

На снимке: тростниковороботы в юмбайны на плантации провинции Гава.

Фото АИИ — ТАСС.



● ИТАЛИЯ. В конце прошлого года в Палермо завершился «лепел-процесс» по делу 454 мафиози, продолжавшийся почти два года. Итальянские газеты писали тогда, что мафия нанесла сильный удар. Однако за время процесса гангстерский синдикат успел не только реорганизоваться, но и перейти в наступление. Сразу же после окончания процесса по Сицилии прокатилась волна убийств.

На снимке: великие горе эти женщины, потерявшие по вине мафии близких и родных.

Фотохроника ТАСС.

Вслед за событием: факты и комментарий

КОРАБЛЬ СОЛИДАРНОСТИ В ОКЕАНЕ ЛЮДЕЙ

Выступление М. С. Горбачева в ООН, новые советские инициативы — в центре внимания международной общественности

● На пути к эре мира ● На всех континентах сопереживают трагедию народа Армении ● Человечество постигает истину: «Земля — наш общий дом»

безопасности. Однако... — и далее следует ряд фраз, имеющих целью известить тех на посты.

По Саймсу, оказывается, советское руководство не откажется от своего намерения изменить мировой порядок в соответствии с советскими интересами и ценностями. Но чем подкрепить подобное утверждение? Саймс объясняет, что поставка Советским Союзом на первое место общечеловеческих интересов еще является актом великодушия, однако не приводит каких-либо доказательств в обоснование своего тезиса. Зато он утверждает, что ему доподлинно известно: Советский Союз осуществляет сокращение вооруженных сил исключительно за счет сил западных стран, а не сокращает их в соответствии с программой сокращения вооруженных сил.

Чаше всего упор делается на то, что одностороннее сокращение обычных видов вооружений и Вооруженных Сил СССР велико, конечно, но... недостаточно. Об этом говорит генерал Вернон Уолтерс, который, отметив их «недостаточность», предупреждает об очень больших трудностях, которые возникнут, когда надо будет контролировать выполнение русскими своих обещаний.

Проблема контроля, как известно, любимый кокон атлантислов. Вот и сейчас о ней вновь заговорили во весь голос.

Не то иной, как бывший министр обороны США Каспар Уайнбергер, выступая в одной из телепрограмм, сказал: «Советский Союз — общество закрытое. Общественного мнения там нет. Дебаты не проводятся. В одну ночь солдат может превратиться в крестьянина, но и крестьянина в одну ночь сделают солдатом, а мы, на Западе, об этом даже и не узнаем. Отсюда — исключительно сложная проблема контроля».

То обстоятельство, что меры контроля при обоюдном уничтожении ракет средней и малой дальности в СССР и США ни у кого не вызывают сомнений, сторонники политики с позиций силы, по-видимому, мало смущает.

Да, трудно кое-кому освободиться от рассмотренных всех вопросов международной политики сквозь призму: «кто — кого». Шоры антисоветизма лишают их возможности видеть наш многомерный мир во всей его реальности.

Но человечество, как известно, состоит не только из одних атлантислов...

В ОЛНА ГОРЯЧЕГО СОЧУВСТВИЯ армянскому народу, переживающему страшную трагедию, всем советским людям прокатилась по всем континентам, по всему океану людей.

Беда народа Армении стала общей бедой и болью. Битие пульса помощи пострадавшим от землетрясения ощущается во всех уголках мира.

Отклик на случившееся просто небывалый. Конечно, никто в нашей стране не сомневался, что с последствиями страшной трагедии мы справимся собственными силами, восстановим все в течение двух лет, и тем не менее масштабы международной солидарности не могут не порадовать.

Помощь пришла более чем из 70 стран, не считая также международных организаций, как ООН, ЮНЕСКО, ЮНИСЕФ, Красный Крест.

В Армении работают две тысячи иностранных специалистов, из-за рубежа прибыл сотня спецрейсов. По некоторым оценкам, помощь, включая стоимость оборудования, медицинской техники, материалов, уже составляет более 100 миллионов долларов. И поток такой помощи не прекратится.

Как было принято беспрецедентное для нашей страны решение об иностранной помощи в связи с землетрясением в Армении? И могло ли быть иначе?

Это не просто вопросы, продиктованные чрезвычайными обстоятельствами. В свете политики нового мышления, которую мы провозгласили, для нас это был естественный шаг, впрочем, немалый еще совсем недавно.

Что же раздирало до такой степени границы нашей беды? Не памяти многих страшной трагедия сорокалетней давности — шахабдская. Вчитываясь в скрупюзные строки на внутренних полосах газет того времени — на первых: рапорты трудовых побед и свершений... А уже через недалеко катастрофа как бы перестала существовать. И ни слова о соболезнованиях или предложениях помощи из-за рубежа. Неужели столь черствым был в ту пору весь род людской? В это невозможно поверить. Скорее всего, за границей просто не знали истинного масштаба бедствия, всех наших потерь. Страшную правду не пропустили в мир. А потом были и Ташкент, и Чернобыль...

Сегодня волны горячего сочувствия дошли до Армении, не встречая преград. Дошли до каждого человеческого сердца, заставили его сжаться от сострадания, возвать к солидарности, к милосердию.

Наша трагедия получила необыкновенный человеческий резонанс повсюду в мире. Мы никогда

раньше не видели со стороны зарубежных стран такого теплого, человеческого сочувствия.

И народы, и правительства горячо откликнулись на бедствие, постигнувшее Армению. Вслед за словами глубокого соболезнования, выраженными в посланиях лидеров самых разных стран в адрес советского руководства, в бесчисленных телеграммах и телефонных звонках простых граждан в советские посольства и консульства, из Италии и Франции, США и Англии, ФРГ и Канады, Польши и Чехословакии, Болгарии и ГДР, Монголии и Кубы, КНР, Ирана, других стран идут сообщения о конкретной помощи. Без каких-либо призывов сверху, а по мере постижения масштабов разрушительного бедствия идет сбор средств, вещей, материалов и медикаментов.

О готовности Англии оказать помощь в восстановительных работах в Армении заявила премьер-министр Великобритании Маргарет Тэтчер. Фаза спасательных работ почти завершена, отметили она, выступая в парламенте. За ней следует этап восстановления, и «мы, естественно, готовы помочь в этом».

В этом видится не просто проявление гуманности и человеческого участия. Думается, что это также отклик на те добрые перемены, которые происходят и в нашей стране, и в международных отношениях под воздействием нового политического мышления, все более широкого осознания людьми приоритета общечеловеческих ценностей, взаимосвязанности всего нашего многоликого мира. Непредвиденные ценности человеческого цивилизованного одинокого дороги всем народам. Очевидно, одинаково и боль, которую они испытывают, когда эти ценности и, конечно, главная из них — жизнь человека оказываются под угрозой.

Новое отношение к постигшей нашу страну трагедии в значительной степени объясняется и ростом авторитета Советского Союза на международной арене за последние годы, нашим вкладом в дело укрепления мира и безопасности народов. Выступление М. С. Горбачева в ООН, совпавшее с трагедией в Армении, драматически подчеркнуло, что все люди Земли должны по-новому взглянуть на отношения между собой, по-новому строить их.

По-новому — значит отдавая приоритет общечеловеческим ценностям, таким, как Жизнь, Любовь, Вера и Надежда, которые одинаковы для каждого в океане человечества.

СЛУЧИЛОСЬ ТАК, что весте о трагедии пришла в тот день, когда в трибуны ООН в Нью-Йорке выступал М. С. Горбачев и его речь была посвящена проблемам создания нового мира, его взаимозависимости и приоритету общечеловеческих ценностей. Нет сомнения, что высказанные советским руководителем идеи запали в сознание миллионов людей, вызвали в их душах горячий отклик.

Вновь и вновь политические и общественные деятели различных стран мира, зарубежные печати, радио, телевидение возвращаются к выступлению Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР М. С. Горбачева в ООН. В этой речи нарисована впечатляющая картина нового видения современного мира во всем его многообразии, подчеркнуто, что новые советские миролюбивые инициативы направлены на гуманизацию жизни всего мирового сообщества, представляют собой огромную важности мигульки для начала переговоров о сокращении вооруженных сил и обычных видов вооружений в европейском и международном масштабах.

На наших глазах, на глазах всего человечества формируется сегодня качественно новая модель обеспечения безопасности на планете. Мы надеемся, что нашему примеру последуют и в странах Запада. Ведь нужно на деле укреплять процесс демократизации международных отношений, процесс углубления взаимного доверия и сотрудничества.

...Я уверен, в подлтых из руин армянских городов жутко когда-нибудь возникнут памятники. Не только жесткой стальной, но и тем, что вырвал из каменного плена и вернул к жизни запертого в одежде ребенка и тысячи других пострадавших. Нашим воинам, погибшим, стремись доблестнее прийти на помощь. И тем, кто, как семеро изгославских летчиков, отдал за спасение людей свою жизнь. Это и будет символический мemento тому самому совместному поиску пути к «верховенству общечеловеческой идеи над бесчисленным множеством центровых сил, к сохранению жизнеспособности цивилизации, возможно, единственной по Вселенной», о котором говорил буквально накануне катастрофы наш руководитель с трибуны Организации Объединенных Наций.

Человечество не так богато, чтобы растраткиривать свои ценности, создавая средства массового уничтожения людей. Каждый доллар, каждый рубль нужны нам для того, чтобы сделать жизнь человека на Земле лучше, достойнее. Это не мечта, а факт: если бы средства, идущие сейчас на гонку вооружений, были поставлены на благо человека, мы были бы лучше вооружены для борьбы с такими несчастьями, как голод, болезни и, возможно, землетрясения.

Что скрывает человечеством владеет чувство тревоги. Окружающая нас действительность и проблемы, которыми мы все живем, год от года не становятся проще — напротив, они усложняются.

Такие катастрофы последних лет, как Чернобыль, гибель «Челленджера», землетрясения в Японии и Мехико, губительные наводнения в Азии, жесточайшие засухи и голод в Африке, не проходят бесследно.

Огромная, ошеломляющая мир трагедия постигла и нас. Но, оказывается, все на нашей Земле взаимосвязано и взаимозависимо. Оказалось, а это еще час человечество едино и сама стихийная беда для него — время осознания единства, время прозрения.

Оказалось, — корабль солидарности плывет в океане людей.

Тенгиз ГАМРЕЛИДЗЕ, политический обозреватель «Зари Востока».

Пульс планеты

